

10. El papel de la sociedad civil y organizaciones sociales.

Foro de Asociaciones de Educación en Derechos Humanos y por la Paz

Maidier Martiarena, Técnica de Bakeola*

<http://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>

Bakeola ante ODS 16

Ante la pregunta de cuál puede y debe ser el papel de la sociedad civil y organizaciones sociales en los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030 y especialmente aquellas relacionadas con el objetivo 16, voy a plantear algunas cuestiones ya que quiero que hagamos un análisis personal y me ayudéis a valorar el trabajo de nuestras asociaciones y de lo que hemos conseguido. Cada persona que estamos aquí...

- ¿He participado en algún proyecto concreto en favor de los DDHH? ¿he participado en alguna manifestación? ¿he animado a otras personas a hacerlo? ¿he firmado o conseguido firmas en favor de alguna causa justa?
- ¿Acaso he sido colaborado en una ONG u organización deportiva, de tiempo libre, en favor del euskara, feminista, pacifista, en el AMPA, en la Asociación de vecinos...? (y seguramente habrá unas cuantas más, ya que nadie puede dudar que asociaciones donde poder implicarse... hay unas cuantas).

Y ante estas preguntas... ¿por qué lo hice o lo sigo haciendo?, ¿qué hemos conseguido?, ¿Qué aporta a nuestra Comunidad-barrio-ciudad?, ¿Transforma algo?.

Estas preguntas quieren poner en valor y resaltar la labor de todas y cada una de las personas que desde el nivel de implicación que tengan aportan su grano de arena. Imagínate un minuto si tú no hicieras tu aportación en tu escuela, en tu barrio, en tu ciudad. ¿Cambiaría algo nuestra realidad? Seamos sinceras. No cambia todo "El Mundo" pero si la parte del mundo en que yo vivo, ahí sí que se nota nuestra contribución.

Y por ello, quiero recordar a las organizaciones y asociaciones que tenemos el deber y la responsabilidad de cuidar y acompañar a las personas colaboradoras que participan en nuestras organizaciones como voluntarias o como participantes en cualquiera de los proyectos que desarrollamos. Esas personas (las que sean, sin mirar el número) quieren contribuir y trabajar por alguna de las causas en las que como asociación trabajamos y por tanto, nuestra acogida y acompañamiento será un elemento importante. Con nuestra actitud, podremos promover y animar a personas a implicarse en un proyecto o podremos conseguir que una persona pierda la ilusión y ganas de participar. Y digo participar... así como nosotras queremos que las instituciones cuenten verdaderamente con nosotras, la participación de las personas voluntarias también significa que debemos posibilitar que estén en los órganos de toma de

decisión de nuestras entidades, puedan aportar en los proyectos desde su inicio, desarrollo y evaluación, que seamos organizaciones lo más horizontales y transparentes posible. Es un bonito reto para todas nosotras. La participación no puede ser un eslogan publicitario sino nuestra política de funcionamiento y organización.

Hoy voy a hablar de lo que conozco, sobre la aportación de Bakeola-EDE Taldea y algo, sobre el trabajo que realizan las distintas organizaciones que formamos el Foro de Asociaciones de Educación en Derechos Humanos y por la Paz del País Vasco. Este Foro constituido en 2007, aglutina 26 entidades y cada una de ellas desarrolla una labor importante en formación, sensibilización y desarrollo de actividades dirigidas a la defensa y promoción de los Derechos Humanos, cultura de paz y la convivencia. Justamente este año hemos trabajado y acabamos de publicar en un catálogo algunos de nuestros saberes, proyectos y fortalezas. La guía que comento se llama "**Catálogo de recursos sobre Paz, Convivencia y Derechos Humanos**". He querido nombrarlo desde el principio porque creo esa guía visibiliza y presenta nuestra diversidad, parte de nuestro conocimiento y buen hacer de las organizaciones. Es una muestra más de la estrecha colaboración existente entre las entidades. Todo un reto, os lo aseguro.

Las organizaciones y asociaciones llevamos años trabajando con agentes sociales, políticos, educativos y con la sociedad en general. La experiencia es amplia... aquí un ejemplo.

Las entidades que formamos parte del Foro, llevamos años asesorando y colaborando con las Instituciones a la hora de **desarrollar planes de convivencia** a nivel municipal, a la hora de **definir políticas públicas de memoria y políticas victimológicas**, a la hora de impulsar servicios de mediación comunitaria, proyectos y planes de igualdad, de interculturalidad, etc. o proponer nuevos modos de trabajar dentro de las instituciones (desde formaciones básicas hasta impulsar sistemas de mayor coordinación entre áreas). Nuestra labor no es solo prestar un servicio, **sino acompañar a las personas con responsabilidad política y técnica** para que cada vez, la cultura de paz y convivencia sean temas transversales, se haga una política planificada, coherente y no sólo se responda en situaciones críticas donde la intervención es para apagar fuegos. Es importante invertir tiempo y recursos para hacer diagnósticos y establecer planes que determinen las políticas institucionales y que éstas sean **integrales**. Las organizaciones también se esfuerzan para que algunos temas entren en agenda política y sean consideradas importantes a la hora de tomar decisiones.

Un ámbito importante para lograr una sociedad segura es seguir profundizando en nuestras actitudes cotidianas a nivel personal y profesional. En este sentido, y teniendo en cuenta la cultura de paz y los proyectos impulsados, podemos poner el valor el esfuerzo y el tiempo que se está invirtiendo en educar y formar en la gestión positiva de los conflictos. Desde las diferentes instituciones se está formando a los equipos técnicos de muchos ayuntamientos y otras instituciones de la CAPV (como profesionales de servicios sociales, personal de administración, etc.); así como a las personas educadoras del ámbito formal y no formal, a las familias y otras organizaciones. Cada vez más se imparte más formación sobre educación para la paz, gestión emocional, prevención de la violencia entre iguales, mediación,... y todas esas formaciones tienen como objetivo proveer a todas estas personas de herramientas y competencias para abordar los conflictos de manera positiva en su vida cotidiana. Este tipo de

planteamiento facilita un cambio de estilo, cambio de modelo al gestionar conflictos, manera de afrontar los cambios y facilita que cada vez más se abogue por servicios de mediación en los municipios (mediación comunitaria, m.intercultural, o servicios de prevención comunitaria); proyectos de mediación “IL-ayuda entre iguales o Kiva” en los centros educativos; servicio de mediación en los juzgados, etc. Debemos seguir trabajando las actitudes cotidianas ya que son las que posibilitan la convivencia o por el contrario, y si no se trabajan, los conflictos mal gestionados, crean un ambiente tenso, violento e injusto.

Las organizaciones estamos comprometidas a dar voz y visibilizar los distintos sufrimientos originados por la violencia. Visibilizamos las consecuencias y condenamos las distintas situaciones de vulneraciones de DDHH: aquellas violencias ejercidas contra las mujeres, la infancia, contra las personas migrantes y o refugiadas, contra el colectivo LGTB,... el listado es largo porque la violencia directa, estructural y cultural, por desgracia, está muy presente en nuestra sociedad.

En esta labor, además de apoyar a las personas que han sido víctimas facilitando apoyo psicológico, jurídico, etc., las entidades **organizamos jornadas y espacios de reflexión** en torno a las propias víctimas. Se **han organizado cineforums** en donde la temática ha sido conocer la experiencia de las propias víctimas y charlas para dar a conocer situaciones concretas de nuestro entorno o realidades más lejanas, de otros países; haciendo de lo lejano, algo más cercano e incluso nuestro.

En nuestro caso, tenemos un reto particular y es que tras años de violencia y terrorismo, es hora de impulsar espacios de diálogo y de escucha, de reencuentro entre la ciudadanía. En esta línea las organizaciones que conformamos el Foro tenemos proyectos propios, algunas actividades dirigidas a reflexionar, entender la realidad, a buscar salidas creativas y todo ello mediante **seminarios y jornadas anuales sobre violencia y sus consecuencias**. En ella compartimos conocimientos, experiencias y se plantean nuevas líneas, metodologías o herramientas como el arte , que contribuyen en el camino hacia una sociedad reconciliada.

En los últimos años, se están desarrollando programas concretos donde el planteamiento básico es la **reconstrucción del tejido social**. Para ello desarrollamos proyectos puntuales donde la ciudadanía participa de manera más activa y comparte vivencias propias y cercanas; por ejemplo, desarrollando foros ciudadanos, teatroforum, etc. en distintos puntos de nuestra geografía. Desde el Foro por ejemplo, se realizó un encuentro para compartir experiencias y conocimientos entre las asociaciones y así poder diseñar conjuntamente procesos que posteriormente se han desarrollado de manera conjunta. Es el caso de Memorialab. ¿En qué consiste? Es un encuentro de un par de tardes o un día entero en un espacio protegido y se invita a la ciudadanía a participar en espacio donde la base está en hablar, escucharse y compartir sus experiencias de lo que nos ocurrió, de cómo nos ha afectado la violencia en nuestras relaciones, nos propone compartir aprendizajes, diseñar de una memoria compartida y nos plantea como crear un futuro desde el respeto a la diversidad.

¿Qué hace el Foro además de todo esto? Elabora discurso, da voz a la sociedad civil, impulsa nuevos espacios para reflexión, hacemos estudios para analizar la realidad y plantear nuevas

mejoras, y desde el trabajo en común somos una plataforma para cuestionar algunas políticas que las Instituciones desarrollan y realizamos aportaciones a las instituciones que de otra manera sería difícil de llegar.

Siguiendo con un ejemplo práctico, os voy a poner en situación: imaginemos que una entidad quiere presentar un nuevo programa, a menudo mencionamos y agradecemos su aportación a muchas personas, agentes e instituciones, ya que todas ellas hacen posible llevarlo a cabo, y ahora veréis por qué . Y eso es lo que quiero poner en valor: si necesitamos impulsar proyectos de 2030 será importante encontrarnos personas e instituciones que también tengan la actitud y se comprometan a implementarlos.

- En ocasiones hacemos uso de las reflexiones, preguntas interesantes, tesis y ensayos de profesoras y profesores de la universidad que nos sirven como marco teórico a la hora de emprender y diseñar un nuevo proyecto. Y no sólo para eso, en algunos proyectos el profesorado de distintas universidades hacen posible desarrollar el programa en sus propias asignaturas (ya que a veces hay algún margen dentro de los planes de estudio universitario). Es un buen espacio para reflexionar y sensibilizar a las personas jóvenes, a nivel personal así como para su propio futuro profesional. Y en algún caso, gracias a esta colaboración, se hacen estudios para conocer la incidencia de los programa en las personas que han participado. Pero es un ámbito en el que hay que ir abriendo puertas y probando nuevos esquemas de colaboración.
- También necesitaremos el apoyo de las instituciones y no sólo desde el punto de vista económico (es cierto que es un reto que nuestras asociaciones no dependamos tanto de las subvenciones, pero a día de hoy es una fuente de financiación y es necesario para mantener muchas organizaciones); las instituciones pueden facilitar medios para que el proyecto se desarrolle a otros niveles, pero necesitamos colaborar desde la confianza.
- Necesitamos a agentes del ámbito educativo que haciendo frente a prejuicios y a los miedos, prioricen este tipo de proyectos y lo incluyan en su curriculum. Tal y como nos suelen decir, al principio cuesta “perder” clase aunque tras conocer estos proyectos de sensibilización, la mayoría repite.
- Así mismo debemos colaborar con las asociaciones de tiempo libre y otras organizaciones o ciudadanas y ciudadanos que se impliquen y participen (y no es fácil competir con actividades deportivas, las extraescolares y otro tipo de actividades).
- Y en algunos casos, los proyectos necesitan de ciertas personas con un perfil muy determinado que colaboran con las organizaciones para llevar su testimonio a un foro, al aula, a una charla. Son experiencias significativas con un gran valor.

Debe haber una colaboración real y desde la confianza entre distintos agentes si se quiere lograr que los proyectos y programas sean transformadores. Por eso era importante hacer las preguntas que he planteado al inicio. Necesitamos encontrar personas capaces de implicarse por la Agenda 2030, personas que quieren transformar su entorno, personas que de alguna manera, se “van a saltar su clase, su asignatura”.

El ODS 16 también habla de gobernanza y tal y como he señalado anteriormente, debemos democratizar la política. Es cierto que el mensaje “la gente no participa (en nuestros eventos)” está calando. Organizamos eventos y sólo se anima un número reducido respecto a nuestras expectativas (a veces se prioriza el número de asistentes a otros criterios, cuando existen programas donde el criterio debe ser otro). Quizá deberemos utilizar las nuevas tecnologías para llegar a más gente. Seguramente a las organizaciones nos tocará colaborar más entre nosotras y que nuestra propuesta sea más transversal; ya que este último trimestre se hacen muchos eventos que quizá con una visión transversal podrían ser más integradoras y reducidas en número. Es cierto que a veces todas estas actividades se realizan en último trimestre y en parte, se debe a que las subvenciones han sido resueltas demasiado tarde por parte de algunas instituciones, pero también debemos trabajar por una colaboración más estrecha y no trabajar como “los quesitos del trivial”: que entre todas las porciones logran llenar la base pero sin mezclarse entre ellas.

En los últimos desde el Foro se **hace un esfuerzo por acercarnos a otras realidades** (hemos estado en Barcelona, Dublin o Madrid) y hemos compartido conocimientos y experiencias con otras organizaciones que trabajan la Cultura de Paz y la defensa de los DDHH. Estos viajes tienen una doble vertiente: por una parte ayuda a conocer y estrechar relaciones entre las propias organizaciones del Foro (y de ahí surgen nuevas colaboraciones) y por otra parte, compartimos experiencias con otras organizaciones que desarrollan un trabajo similar pero en un contexto diferente. Suelen ser encuentros de contraste, de aprendizaje y abrir posibilidades de colaboración. Tenemos mucho que aprender entre nosotras.

Es cierto que esto sólo son algunos de los ejemplos que tenemos de nuestra experiencia y que van acorde con los objetivos 2030. Si queremos una sociedad justa y segura, necesitamos hacer una valoración crítica de nuestras actitudes pasadas, valorar y significar aquellas que han sido positivas, que las hay y muchas, aunque **normalmente no reciben una portada o un titular en los medios de comunicación**; pero nos toca mejorar o cambiar aquellas que generaban injusticias, violencia o sufrimiento. Todo ello ayudará a repetir algunas actitudes y no repetir otras.

Eskerrik asko.