

**Derechos humanos,
convivencia y
gestión positiva de
la diversidad**

**Buenas
prácticas**



Ficha: Plan Maestro del Centro Histórico del Distrito Central de Honduras



INSTITUCIÓN:

ALCALDÍA MUNICIPAL DEL
DISTRITO CENTRAL
(HONDURAS) EN
COOPERACIÓN CON LA
UNIVERSIDAD DE SEVILLA



DURACIÓN:

24 MESES,
CONCEDIDO EN 2017



PALABRAS CLAVE:

- COMUNIDAD
- INCLUSIÓN SOCIAL
- INTEGRACIÓN
- SOSTENIBILIDAD
- URBANISMO AFECTIVO



FUENTES:

[HTTP://WWW.AECID.HN/SITIO/INDEX.PHP/MENU-NOTICIAS-EXTERNO/385-PLANMAESTRO-TEGUCIGALPA](http://www.aecid.hn/sitio/index.php/menu-noticias-externo/385-planmaestro-tegucigalpa)

[HTTP://WWW.AECID.HN/SITIO/ATTACHMENTS/ARTICLE/344/10OCTUBRE.PDF](http://www.aecid.hn/sitio/attachments/article/344/10OCTUBRE.PDF)

ESTE PLAN SE ENMARCA EN UN CONTEXTO DE NECESIDAD DE CREAR CIUDADES MÁS SOSTENIBLES Y AFECTIVAS, QUE PUEDAN APROVECHAR DE FORMA EFICIENTE SUS PROPIOS RECURSOS. LA NECESIDAD DE CONSTRUCCIÓN DE CIUDADES MÁS SOSTENIBLES, PRESENTE EN LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS), SE ENCUENTRA INTRÍNECAMENTE RELACIONADA CON UN AUMENTO DE LOS VÍNCULOS ENTRE LAS PERSONAS EN SUS CIUDADES, YA QUE SON ELLAS LAS QUE PUEDEN CONTRIBUIR EN MAYOR MEDIDA A QUE ÉSTAS AVANCEN EN ESA DIRECCIÓN. LOS PROCESOS DE PARTICIPACIÓN RESULTAN DE GRAN RELEVANCIA EN LA CONFORMACIÓN DE UNA CIUDADANÍA INCLUSIVA ESPECIALMENTE EN AQUELLOS PAÍSES QUE CUENTAN CON MAYORES NIVELES DE DESIGUALDAD. POR ELLO, ESTE PROYECTO ES DE GRAN PERTINENCIA EN EL CASO DE LA CIUDAD DE TEGUCIGALPA, YA QUE HONDURAS ES UNO DE LOS PAÍSES CON MAYOR ÍNDICE DE DESIGUALDAD DE AMÉRICA LATINA. TENIENDO EN CUENTA EL COEFICIENTE DE GINI COMO INDICADOR DE DESIGUALDAD, HONDURAS MUESTRA UNA TASA DE DESIGUALDAD DE 0.507 EN 2017, SIENDO EL 0 COMO MAYOR ÍNDICE DE IGUALDAD SALARIAL Y 1 DE DESIGUALDAD.

EL OBJETIVO PRINCIPAL DE ESTE PLAN ES LA RECUPERACIÓN DEL CENTRO DE LA CIUDAD DE TEGUCIGALPA, RECONVIÉNDOLO EN SU EJE SOCIAL Y ECONÓMICO PRINCIPAL. PARA ELLO, ES DE GRAN IMPORTANCIA RECONSTRUIR EL VÍNCULO AFECTIVO ENTRE LA CIUDAD Y SUS HABITANTES. SE CONFORMA DE TRES ASPECTOS ESENCIALES Y A DIFERENTES ESCALAS:

- PATRIMONIO
- MEDIO AMBIENTE Y MEDIO FÍSICO
- MEDIO URBANO

ESTE PROYECTO FAVORECE LA GENERACIÓN DE ACCIONES MODELO, CON LA EXPERIENCIA AÑADIDA DEL GRUPO TAR EN LA REALIZACIÓN DE MEJORAS EN SALUBRIDAD Y HABITABILIDAD A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL CON BAJO PRESUPUESTO. Y FINALMENTE, LA APORTACIÓN DE ITACA AMBIENTE ELEGIDO EN CUESTIONES DE EDUCACIÓN TRANSFORMADORA PARA EL DESARROLLO Y LA INCLUSIÓN DE COLECTIVOS VULNERABLES.

LA CREACIÓN DE UN ESPACIO DE COHESIÓN COMUNITARIA PRETENDE SER ALCANZADO MEDIANTE INICIATIVAS QUE IMPLIQUEN, POR UNA PARTE, A TÉCNICOS/AS ADMINISTRATIVOS Y, POR OTRA, AL CONJUNTO DE LA CIUDADANÍA. PARA LA CONSECUCCIÓN DE ESTE FIN SE HAN IMPULSADO TAMBIÉN TALLERES “PRE-PARTICIPATIVOS” QUE INVOLUCRAN A LOS SECTORES MÁS VULNERABLES DE LA SOCIEDAD POR RAZÓN DE GÉNERO, EDAD O LIMITACIONES FÍSICAS.

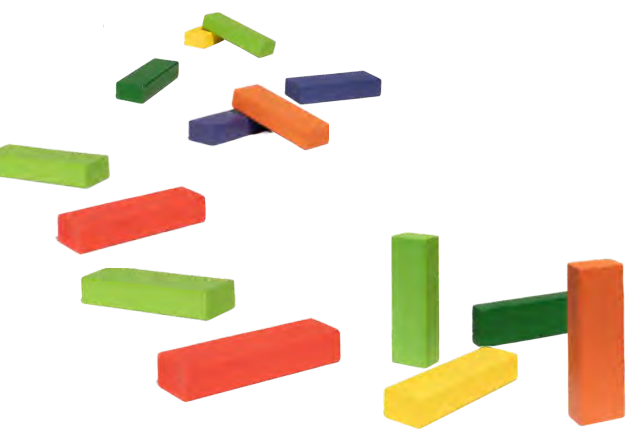


Ficha: Plan Maestro del Centro Histórico del Distrito Central de Honduras

ESTE PROYECTO PONE DE RELIEVE EL CONCEPTO DE “URBANISMO AFECTIVO” QUE PRIORIZA LAS NECESIDADES HUMANAS EN EL PROCESO DE REORGANIZACIÓN URBANA.

EN EL MARCO DE ESTE PLAN SE HAN REALIZADO ACCIONES CONCRETAS COMO LAS JORNADAS PARTICIPATIVAS DE RECUPERACIÓN MEDIOAMBIENTAL, “CHOLUTeca RÍO VIVO”. ESTA INICIATIVA CONSISTIÓ EN LA REGENERACIÓN PARTICIPATIVA Y AUTO-GESTIONADA DE LA RIVERA DEL RÍO CHOLUTeca Y SIN APENAS UTILIZACIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS.

EL ASPECTO INNOVADOR DEL ESTABLECIMIENTO DE ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN EN LOS QUE SE INVOLUCRE DE FORMA ESPECÍFICA A COLECTIVOS VULNERABLES FACILITARÁ LA CREACIÓN DE UNA CIUDAD MÁS INCLUSIVA QUE RESPONDA A LAS NECESIDADES DE LA CIUDADANÍA, TENIENDO EN CUENTA SUS PECULIARIDADES. ADEMÁS, ESTE ENFOQUE CONTRIBUIRÁ A INSTAURAR VÍNCULOS AFECTIVOS Y REFORZAR EL SENTIMIENTO DE PERTENENCIA DE LA CIUDADANÍA CON EL ENTORNO EN EL QUE HABITAN.



EquiLing



INSTITUCIÓN:

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID, LA UNIVERSIDAD DE DEUSTO (DEUSTUKO UNIBERTSITATEA), LA UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA, LA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA Y EL MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN



PALABRAS CLAVE:

- IGUALDAD DE PARTICIPACIÓN
- EQUITAD LINGÜÍSTICA
- JUSTICIA SOCIOLINGÜÍSTICA
- TRANSFORMACIÓN
- BILINGÜISMO



FUENTES:

[HTTPS://WWW.EQUILING.EU/ES/SOBRE-EQUILING/](https://www.equiling.eu/es/sobre-equiling/)

[HTTPS://WWW.EQUILING.EU/ES/BLOG/ACTIVIDADES/](https://www.equiling.eu/es/blog/actividades/)

[HTTPS://WWW.EQUILING.EU/ES/BLOG/GLOSARIO/](https://www.equiling.eu/es/blog/glosario/)

EL PROYECTO PRETENDE COMPRENDER LA COMPLEJIDAD DEL PAPEL DEL LENGUAJE EN LA CONSTRUCCIÓN DE LA DESIGUALDAD Y CÓMO LOS HABLANTES PUEDEN INVERTIR ESTE PROCESO. SE DECIDIÓ EMPRENDER ESTE PROYECTO EN REGIONES BILINGÜES, POR LO QUE SE ENCONTRARON CONTEXTOS ADECUADOS EN EL PAÍS VASCO, CATALUÑA, GALICIA Y MADRID.

PARA ACTIVAR ESTA INVESTIGACIÓN, EL COMITÉ DE EQUILING DIVIDIÓ EL TRABAJO EN 3 PARTES. INICIALMENTE, SE ELABORÓ UN MARCO TEÓRICO INNOVADOR Y LA MULTIDIMENSIONAL ENCONTRADA EN ESTAS REGIONES, PROPONIENDO TRES EJES CONCEPTUALES PARA ARTICULAR LA MULTIPLICIDAD DE PROCESOS SOCIALES Y SOCIOLINGÜÍSTICOS, Y VINCULÁNDOLOS CON OTRAS FORMAS DE INEQUIDAD.

ESTE DESARROLLO TEÓRICO SE UTILIZA PARA ANALIZAR LA VIDA COTIDIANA Y LAS PRÁCTICAS DE LA VIDA REAL. Y EN LOS DIFERENTES LUGARES DEL PROYECTO, TANTO LA REFLEXIÓN COMO LA ACCIÓN SE LLEVAN A CABO JUNTO CON LOS PARTICIPANTES EN LA INVESTIGACIÓN, QUE EVALÚAN LAS OPORTUNIDADES DE CAMBIO DISPONIBLES. A CONTINUACIÓN, SE PROPONE UN MARCO METODOLÓGICO INNOVADOR QUE COMBINA LA ETNOGRAFÍA MULTISITUADA EN ESPACIOS FORMALES E INFORMALES CON ESTRATEGIAS DE INVESTIGACIÓN.

Y POR ÚLTIMO, LOS CONOCIMIENTOS TEÓRICOS Y METODOLÓGICOS SE PROYECTAN EN PROPUESTAS OPERATIVAS APLICABLES DENTRO Y FUERA DE LOS CONTEXTOS SOCIALES ESPECÍFICOS DE LA INVESTIGACIÓN.

ESTE PROYECTO PROMUEVE LA PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE LA DIVERSIDAD LINGÜÍSTICA Y TAMBIÉN RESPONDE AL RETO DE ENCONTRAR SOLUCIONES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO DE SOCIEDADES MÁS INNOVADORAS, INCLUSIVAS Y RESPONSABLES EN EUROPA.

LOS ASPECTOS INNOVADORES QUE PRESENTA EL PROYECTO SON DIVERSOS. SU MARCO TEÓRICO SE BASA EN PERSPECTIVAS INNOVADORAS COMO LA CONCIENCIA LINGÜÍSTICA CRÍTICA, LOS MODELOS DE HABLANTES MEDIADOS POR IDEOLOGÍAS LINGÜÍSTICAS, LA SUBJETIVIDAD Y LA CIUDADANÍA LINGÜÍSTICA.

EL MARCO METODOLÓGICO TAMBIÉN PRESENTA ASPECTOS INNOVADORES, COMBINANDO LA ETNOGRAFÍA MULTISITUADA EN ESPACIOS FORMALES E INFORMALES CON ESTRATEGIAS DE INVESTIGACIÓN COLABORATIVA COMO LA INVESTIGACIÓN ACCIÓN PARTICIPATIVA (IAP) Y LA CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDADES EPISTÉMICAS.

Ficha: Plan Vasco para la promoción integral y la participación social del Pueblo Gitano

ESTE PLAN SE DESARROLLA CON EL PROPÓSITO DE ABORDAR LAS SITUACIONES DE EXCLUSIÓN SOCIAL. SE GARANTIZA ASÍ EL ACCESO Y USO EFECTIVO DE LA POBLACIÓN GITANA A LOS RECURSOS, SERVICIOS Y OPORTUNIDADES NECESARIOS PARA TENER UNA ÓPTIMA CALIDAD DE VIDA. ESTO SE DEBE A QUE TRADICIONALMENTE LA POBLACIÓN GITANA HA SIDO DISCRIMINADA. ESTE PLAN TIENE COMO OBJETIVO PRINCIPAL PROMOVER LA CONVIVENCIA Y UNA SOCIEDAD INCLUSIVA.

TRAS LA REALIZACIÓN DE UN ANÁLISIS SOBRE LA SITUACIÓN DEL PUEBLO GITANO EN EUSKADI SE HA PROCEDIDO A ESTABLECER UNOS OBJETIVOS GENERALES:

1. INCREMENTAR EL CONOCIMIENTO SOBRE LA SITUACIÓN DE LA COMUNIDAD GITANA EN EL PAÍS VASCO
2. REALIZAR UN PROCESO DE APROXIMACIÓN DEL CONJUNTO DE PROFESIONALES QUE TRABAJAN CON PERSONAS GITANAS A LA CULTURA GITANA CON EL OBJETIVO DE SUPERAR PREJUICIOS Y ESTEREOTIPOS Y FAVORECER LA CALIDAD EN LOS SERVICIOS QUE PRESTAN
3. ELIMINACIÓN DE OBSTÁCULOS E INCORPORACIÓN DE GITANAS Y GITANOS A TODO TIPO DE OPORTUNIDADES, RECURSOS Y SERVICIOS
4. IDENTIFICACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS PARA SU GENERALIZACIÓN EN CADA UNO DE LOS CAMPOS
5. INCREMENTO DE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL DE GITANAS Y GITANOS Y DESARROLLO DE LA CONVIVENCIA INTERCULTURAL

PARA ALCANZAR ESTOS OBJETIVOS SE PLANTEAN UNA SERIE DE OBJETIVOS ESPECÍFICOS, PLAZOS Y RESPONSABILIDADES. SE HAN ORDENADO LOS OBJETIVOS ESPECÍFICOS Y LAS ACTUACIONES EN OCHO ÁMBITOS: CULTURA, PARTICIPACIÓN SOCIAL Y CONVIVENCIA, EDUCACIÓN, ASUNTOS SOCIALES, INSERCIÓN Y EMPLEO, SANIDAD, VIVIENDA Y JUSTICIA Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.

FINALMENTE SE HA PROCEDIDO A REALIZAR UNA EVALUACIÓN FINAL DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS.

UNA DE LAS INICIATIVAS PRESENTES EN ESTE PROGRAMA ES LA INSTAURACIÓN EL 16 DE NOVIEMBRE COMO DÍA DEL PUEBLO GITANO EN EUSKADI, FECHA EN LA QUE SE REIVINDICA LA EXISTENCIA Y LA NECESIDAD DE INCLUSIÓN DE ESTE PUEBLO EN LA SOCIEDAD VASCA PARA UN DESARROLLO PLENO DE LA SOCIEDAD DE EUSKADI.

ESTE PLAN MUESTRA UN ESFUERZO EFECTIVO DEL GOBIERNO VASCO PARA AVANZAR EN UNA SOCIEDAD MÁS COHESIONADA. ESTE PROGRAMA ESTÁ PERMITIENDO QUE LA POBLACIÓN GITANA DE EUSKADI CONSERVE SUS RAÍCES Y ESENCIA A LA VEZ QUE SE DESARROLLA UN PROYECTO DE SOCIEDAD Y CONVIVENCIA COMÚN. EL CUAL FACILITARÁ SU INTEGRACIÓN PLENA EN LA SOCIEDAD DISFRUTANDO DE LOS MISMO DERECHOS Y ASUMIENDO LAS MISMAS RESPONSABILIDADES QUE EL RESTO DE LA POBLACIÓN.



INSTITUCIÓN:
GOBIERNO VASCO



DURACIÓN:
2005-ACTUALIDAD



PALABRAS CLAVE:
- COHESIÓN SOCIAL
- CONVIVENCIA
- DIVERSIDAD
- INTEGRACIÓN
- PUEBLO GITANO



FUENTES:
[HTTPS://WWW.EUSKADI.EUS/C/CONTENIDOS/INFORMACION/PUEBLO_GITANO/EU_7946/ADJUDICACIONES/PLAN.PDF](https://www.euskadi.eus/c/contenidos/informacion/pueblo-gitano/eu_7946/adjudicaciones/plan.pdf)
[HTTPS://WWW.EUSKADI.EUS/GOBIERNO-VASCO/-/NOTICIA/2020/16-NOVIEMBRE-DIA-DEL-PUEBLO-GITANO-PAIS-VASCO/](https://www.euskadi.eus/gobierno-vasco/-/noticia/2020/16-noviembre-dia-del-pueblo-gitano-pais-vasco/)

Ficha: Bizilagunak – La Familia de al lado



INSTITUCIÓN:
CEAR - EUSKADI/SOS
RACISMO



DURACIÓN:
2012 - 2019



PALABRAS CLAVE:

- INCLUSIÓN SOCIAL
- SOSTENIBILIDAD
- URBANISMO AFECTIVO
- INTEGRACIÓN
- COMUNIDAD



FUENTES:

[HTTPS://WWW.CEAR-EUSKADI.ORG/QUE-HACEMOS/CONVIVENCIA-INTERCULTURAL/](https://www.cear-euskadi.org/que-hacemos/convivencia-intercultural/)
[HTTPS://WWW.DEUSTO.ES/CS/SATELLITE/ALUMNISOLIDARIO/ES/ALUMNISOCIAL/INICIATIVAS/BIZILAGUNAK-LA-FAMILIA-DE-AL-LADO](https://www.deusto.es/cs/satellite/alumnisolidario/es/alumnisocial/iniciativas/bizilagunak-la-familia-de-al-lado)

ESTA INICIATIVA, DESARROLLADA POR DISTINTAS ORGANIZACIONES SOCIALES DEL PAÍS VASCO EN DISTINTOS PUNTOS DEL MISMO, BUSCA TRABAJAR POR LA CONVIVENCIA INTERCULTURAL DESDE EL ÁMBITO VECINAL Y COMUNITARIO. LA INICIATIVA SE BASA EN LA ORGANIZACIÓN DE UNA COMIDA DE CARÁCTER INFORMAL ENTRE DOS FAMILIAS (O GRUPOS DE PERSONAS), UNA INMIGRANTE O REFUGIADA Y OTRA VASCA. DURANTE ESTOS ENCUENTROS, LA FAMILIA ANFITRIONA COCINA PARA LAS INVITADAS (LO QUE SUELE COCINAR CUANDO INVITA A ALGUIEN A VISITARLES, PREFERENTEMENTE ALGO TÍPICO). SE ENTIENDE POR FAMILIA TODA AQUELLA UNIDAD QUE ASÍ SE CONSIDERE A SÍ MISMA, SEAN QUIENES FUEREN SUS INTEGRANTES: MADRES SOLTERAS, PAREJAS DE MUJERES, DE HOMBRES, DE HOMBRES Y DE MUJERES, CON O SIN NIÑOS, COMPAÑEROS/AS DE PISO; PERSONAS QUE VIVEN SOLAS, ABUELAS CON NIETOS/AS, CUADRILLAS DE AMIGOS/A, EN DEFINITIVA, PERSONAS QUE COMPARTEN VIDA. LA FAMILIA VISITANTE PUEDE LLEVAR EL POSTRE O ALGÚN PLATO TÍPICO Y LLEGA EN COMPAÑÍA DE LA PERSONA FACILITADORA DEL ENCUENTRO. LA GENTE SE CONOCE ENTRE SÍ, LA PERSONA FACILITADORA AYUDA EN CASO DE CUALQUIER PROBLEMA DE COMUNICACIÓN (COMO EL IDIOMA). LAS REUNIONES SON INFORMALES, POR LO NO QUE HAY DURACIÓN LIMITADA, AUNQUE SOBRE LAS 17:30 - 18:00 HORAS SE SUELEN TERMINAR LOS ENCUENTROS.

ESTA INICIATIVA SE HA CELEBRADO EN DISTINTAS LOCALIDADES DEL PAÍS VASCO, ORGANIZADA POR DISTINTAS ORGANIZACIONES QUE TRABAJAN LA INTERCULTURALIDAD. EL OBJETIVO ES GENERAR ESPACIOS COMUNES DE CONVIVENCIA Y COMUNICACIÓN ENTRE PERSONAS QUE COEXISTEN PERO EN OCASIONES NO CONVIVEN. ESTA INICIATIVA BUSCA COMPARTIR ELEMENTOS DE CULTURAS DISTINTAS, FOMENTANDO EL APRENDIZAJE Y LA CURIOSIDAD DESDE EL RESPETO A LO AJENO, Y BUSCANDO DERRIBAR LOS PREJUICIOS QUE EN MUCHAS OCASIONES SUSTENTAN EL RACISMO Y LA XENOFobia.

ESTA INICIATIVA SE DESARROLLA EN EL ÁMBITO LOCAL PARA, DE FORMA PRÁCTICA, TRATAR DE DERRIBAR PREJUICIOS Y GENERAR ESPACIOS DE COMUNIDAD ENTRE PERSONAS DE DISTINTAS CULTURAS Y NACIONALIDADES. ES UNA INICIATIVA QUE PRESENTA UNA VENTAJA IMPORTANTE, SU FACILIDAD, DADO QUE NO REQUIERE DE UN DESPLIEGUE NI DE RECURSOS MÁS ALLÁ DEL TRABAJO DE LA PERSONA FACILITADORA. EN ESTA ACTIVIDAD SON LAS FAMILIAS LAS QUE, CON SUS RECURSOS, DESARROLLAN LA PROPIA ACTIVIDAD.

ESTA INICIATIVA ADEMÁS DESTACA POR SU CARÁCTER PRÁCTICO, DADO QUE TRABAJA CON LA PROBLEMÁTICA DE FORMA DIRECTA, SOBRE EL TERRENO Y CON LOS ACTORES IMPLICADOS, EN ESTE CASO LAS FAMILIAS QUE CONVIVEN EN MUNICIPIOS Y BARRIOS.



Ficha: Sin ningún género de dudas.

ESTE PROYECTO TIENE COMO OBJETIVO CONTINUAR CON EL TRABAJO YA INICIADO Y ORIENTADO A PROFUNDIZAR EN EL DEBATE, LA FORMACIÓN TÉCNICA Y LA CONCEPTUALIZACIÓN TEÓRICA ACERCA DE CUESTIONES DE GÉNERO, TANTO DENTRO DE LA COORDINADORA COMO EN EL SENO DE CADA ONG. PARA REALIZAR ESTA LABOR SE HAN LLEVADO A CABO CURSOS DE FORMACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN DE PERSPECTIVA DE GÉNERO A LOS PROYECTOS, LA REALIZACIÓN DE JORNADAS DE REFLEXIÓN CON LA JUNTA DE COORDINADORA DE ONGD Y REPRESENTANTES DE LOS GRUPOS OPERATIVOS Y AYUDAR Y DAR SEGUIMIENTO A LAS ONGS QUE QUIEREN AHONDAR EN ESTA CUESTIÓN DE FORMA INTERNA EN SU ORGANIZACIÓN UTILIZANDO LA GUÍA QUE SE HA ELABORADO.

A TRAVÉS DEL GRUPO DE GÉNERO DE LA COORDINADORA SE HAN PODIDO IMPULSAR DISTINTAS INICIATIVAS QUE HAN FAVORECIDO LA FORMACIÓN Y EL DEBATE SOBRE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ONGS VASCAS.

OBJETIVO GENERAL: CONTRIBUIR A INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO TANTO EN LA CULTURA ORGANIZACIONAL COMO EN LOS PROYECTOS DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO.

OBJETIVO ESPECÍFICO: PROFUNDIZAR E IMPULSAR LA REFLEXIÓN SOBRE EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS ONGS VASCAS.

ESTA INICIATIVA HA PERMITIDO OFRECER UNA FORMACIÓN MÁS AMPLIA Y ESPECÍFICA A LOS MIEMBROS DE LAS ONGS Y DE LA COORDINADORA EN CUESTIONES DE GÉNERO. ESPECIALMENTE EN UN MOMENTO EN EL QUE ESTA CUESTIÓN NO SE ENCONTRABA TAN EXTENDIDA Y APENAS EXISTÍA FORMACIÓN AL RESPECTO. SUPUSO UNA GRAN OPORTUNIDAD PARA INCLUIR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO A LAS LABORES REALIZADAS.



INSTITUCIÓN:

DIPUTACIÓN FORAL DE
BIZKAIA (DEPARTAMENTO
DE COOPERACIÓN)



DURACIÓN:

SEPTIEMBRE 2001-AGOSTO
2002



PALABRAS CLAVE:

- COOPERACIÓN
- DIVERSIDAD
- GÉNERO
- IGUALDAD



FUENTES:

[HTTPS://WWW.ONGDEUSKADI.
ORG/ES/COORDINADORA/PRO
YECTOS.PHP?PROYECTO=3](https://www.ongdeuskadi.org/es/coordinadora/proyectos.php?proyecto=3)

Ficha: WIDHT - las mujeres de las comunidades de la diáspora como defensoras de la convivencia



INSTITUCIÓN:

ASOCIACIÓN CREA ONLUS



DURACIÓN:

DESDE SEPTIEMBRE
2018 DE AGOSTO 2021
- 36 MESES



PALABRAS CLAVE:

- CAPACITACIÓN
- MERCADO LABORAL
- MIGRANTES
- DESARROLLO
- INTEGRACIÓN
- COMUNIDAD
- PARTICIPACIÓN



FUENTES:

[HTTPS://EAEA.ORG/WIDTH-WOMEN-DIASPORA-COMMUNITIES-CHAMPIONS-LEARNING-LIVE-TOGETHER/](https://eaea.org/width-women-diaspora-communities-champions-learning-live-together/)
[HTTPS://EAEA.ORG/WP-CONTENT/UPLOADS/2020/03/I01_REPORT-FINAL-WITH-LAYOUT.PDF](https://eaea.org/wp-content/uploads/2020/03/I01_REPORT-FINAL-WITH-LAYOUT.PDF)
[HTTPS://EAEA.ORG/WP-CONTENT/UPLOADS/2021/08/WIDHT-POLICY-RECOMMENDATIONS.PDF](https://eaea.org/wp-content/uploads/2021/08/WIDHT-POLICY-RECOMMENDATIONS.PDF)

EL PROYECTO WIDHT ABORDA LA "FEMINIZACIÓN" DE LA POBREZA, UN PROBLEMA MUY COMPLEJO QUE ESTÁ PRESENTE EN TODOS LOS ESTRATOS DE LA SOCIEDAD.

NUMEROSOS ESTUDIOS HAN CONSTATADO LA "FEMINIZACIÓN" DE LA POBREZA, ES DECIR, MAYORES DIFICULTADES DE INTEGRACIÓN PARA LAS MUJERES INMIGRANTES QUE PARA LOS HOMBRES EN LA MISMA SITUACIÓN. ESTE FENÓMENO ESTÁ CAUSADO TANTO POR UN MACHISMO ESTRUCTURAL PRESENTE EN NUESTRA SOCIEDAD COMO POR UN MAYOR NÚMERO DE RESPONSABILIDADES Y OBLIGACIONES DENTRO DE LA UNIDAD FAMILIAR PARA LAS MUJERES. ESTO HACE QUE ELLAS TENGAN MÁS PROBLEMAS PARA APRENDER EL IDIOMA, EN CONSECUENCIA, MÁS DIFICULTADES PARA ENCONTRAR UN TRABAJO Y, POR TANTO, MÁS OBSTÁCULOS PARA TENER SUS PROPIOS INGRESOS.

LA EXCLUSIÓN DE LAS MUJERES MIGRANTES, SIN OPORTUNIDADES DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL LIMITA SU BIENESTAR. ESTE PROYECTO REALIZA LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:

- CURSOS DE IDIOMAS BÁSICOS Y AVANZADOS
- CURSOS DE APRENDIZAJE CULTURAL
- SE ANIMA A LAS MUJERES A PARTICIPAR ACTIVAMENTE EN LAS COMUNIDADES
- FORMACIÓN DE MESAS DE ESCUCHA, DONDE CADA UNO PODÍA COMPARTIR SU CULTURA
- SE OFRECEN OPORTUNIDADES PARA REFORZAR LA PREALFABETIZACIÓN
- CURSOS PARA PONER EN PRÁCTICA LAS HABILIDADES SOCIALES
- FOMENTO DE LA IGUALDAD DE ACCESO DE LOS ADULTOS A UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD
- APOYO AL SENTIDO DE AUTONOMÍA Y PROPIEDAD
- CURSOS PARA APRENDER A UTILIZAR LAS TECNOLOGÍAS Y PARTICIPAR EN EL PROCESO DE DIGITALIZACIÓN
- REFORZAR LAS COMPETENCIAS DE LOS EDUCADORES Y MEDIADORES INTERCULTURALES

ESTE PROYECTO DE EMPEORAMIENTO DE LAS MUJERES MIGRANTES RESULTA MUY INNOVADOR, PORQUE SE BASA EN LA PLENA INTEGRACIÓN, PRIMERO APRENDIENDO EL IDIOMA Y LUEGO AYUDÁNDOLES A ENTRAR EN EL MUNDO LABORAL.

Ficha: Amalgama

AMALGAMA ES UN PROYECTO VIRTUAL INTERCULTURAL QUE TIENE COMO OBJETIVO COMPARTIR RECURSOS, EXPERIENCIAS Y ACTIVIDADES REALIZADOS POR INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS QUE TRABAJAN A FAVOR DE LA INTERCULTURALIDAD. ESTE PROYECTO BUSCA GENERAR UN ESPACIO VIRTUAL DE INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIAS, QUE FAVOREZCA LA COLABORACIÓN ENTRE DISTINTAS INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES.

ESTE ESPACIO VIRTUAL ESTÁ DESTINADO A LOS AGENTES SOCIALES VASCOS QUE TRABAJAN SOBRE INTERCULTURALIDAD Y LA INCLUSIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS MIGRANTES. PUEDEN CONSULTARSE LOS AGENTES SOCIALES QUE CONFORMAN ESTA PLATAFORMA EN EL SIGUIENTE ENLACE

ESTE PROYECTO CUENTA CON UN REPOSITORIO DE RECURSOS ESCRITOS Y AUDIOVISUALES QUE PUEDE CONSULTARSE EN EL SIGUIENTE ENLACE.

EN EL SIGUIENTE ENLACE PUEDEN CONSULTARSE LOS PROYECTOS DESARROLLADOS POR LOS DISTINTOS AGENTES SOCIALES QUE CONFORMAN AMALGAMA.

LA VALORACIÓN DE ESTE PROYECTO RESULTA POSITIVA POR VARIOS MOTIVOS:

EN PRIMER LUGAR, ES UN REPOSITORIO DE ACCESO GRATUITO DONDE PERSONAS INDIVIDUALES Y ORGANIZACIONES SOCIALES PUEDEN ENCONTRAR RECURSOS PARA TRABAJAR E INVESTIGAR SOBRE INTERCULTURALIDAD. DEL MISMO MODO, PUEDEN CONOCERSE PROYECTOS REALIZADOS POR DISTINTAS ASOCIACIONES, ASÍ COMO UN LISTADO DE LAS MISMAS QUE CONTIENE UNA BREVE DESCRIPCIÓN Y UNOS DATOS DE CONTACTO.

EN SEGUNDO LUGAR, ESTA INICIATIVA PERMITE DIBUJAR UN MAPA DEL TEJIDO ASOCIATIVO EXISTENTE EN EL PAÍS VASCO EN LO QUE RESPECTA AL TRABAJO SOBRE INTERCULTURALIDAD, MIGRACIONES, RACISMO, ETC.

POR ÚLTIMO, ESTA INICIATIVA FACILITA EL CONTACTO Y LA COMUNICACIÓN ENTRE ASOCIACIONES DE UNA MISMA REGIÓN Y CON ÁMBITOS DE TRABAJO SIMILARES.



INSTITUCIÓN:

PROYECTO PROMOVIDO POR LA ASOCIACIÓN MATIZ, EN COLABORACIÓN CON: OBRA SOCIAL LA CAIXA, GOBIERNO VASCO, DIPUTACIÓN FORAL DE VIZCAYA Y EL AYUNTAMIENTO DE GETXO.



DURACIÓN:

2015 - ACTUALIDAD



PALABRAS CLAVE:

- ASOCIACIONES
- DIVERSIDAD
- INCLUSIÓN
- INTERCULTURALIDAD



FUENTES:

[HTTPS://AMALGAMA.EUS/ES/F
RONTEND/MEDIATECA](https://amalgama.eus/es/frontend/mediateca)

Ficha: FutureLabAE - educación de Adultos orientada al cambio



INSTITUCIÓN:

ASOCIACIÓN EUROPEA PARA LA EDUCACIÓN DE ADULTOS (AEEA) EN COOPERACIÓN CON EL INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN EN EDUCACIÓN CONTINUA (INFREP)



DURACIÓN:

DESDE NOVIEMBRE 2018 DE AGOSTO 2021
- 33 MESES



PALABRAS CLAVE:

- DEMOCRACIA
- DIGITALIZACIÓN
- EDUCACIÓN
- DESARROLLO
- INTEGRACIÓN



FUENTES:

[HTTPS://EAEA.ORG/PROJECT/FUTURE-LAB/](https://eaea.org/project/future-lab/)
[HTTPS://WWW.AONTAS.COM/EUROPEAN/EUROPEAN-PROJECTS/FUTURE-LAB-FOR-ADULT-EDUCATION](https://www.aontas.com/european/european-projects/future-lab-for-adult-education)
[HTTPS://EAEA.ORG/2021/08/29/FOSTERING-CHANGE-ORIENTED-ADULT-EDUCATION-NOW-ITS-TIME-TO-ACT/](https://eaea.org/2021/08/29/fostering-change-oriented-adult-education-now-its-time-to-act/)
[HTTPS://EAEA.ORG/WP-CONTENT/UPLOADS/2019/01/FUTURELABAE-FLYER-2.PDF](https://eaea.org/wp-content/uploads/2019/01/futurelabae-flyer-2.pdf)

ESTE PROYECTO ESTÁ DIRIGIDO A PERSONAS ADULTAS Y SURGE DE LA NECESIDAD DE RESPONDER A DOS PROBLEMAS: EL AUMENTO DEL NÚMERO DE PERSONAS QUE TIENDEN A VOTAR Y APOYAR A LOS PARTIDOS XENÓFOBOS Y DE EXTREMA DERECHA, Y EL ALARMANTE NÚMERO DE PERSONAS ADULTAS QUE NO TIENEN LAS COMPETENCIAS BÁSICAS PARA PARTICIPAR EN EL PROCESO DE DIGITALIZACIÓN.

LOS OBJETIVOS DE ESTE PROYECTO SON: MAYOR PREPARACIÓN PARA LOS RETOS DE LA DIGITALIZACIÓN Y LA DEMOCRACIA, APLICACIÓN DE METODOLOGÍAS DE LAS PRÁCTICAS DE LAS ORGANIZACIONES, MEJORA DE LA CAPACIDAD DE PROMOCIÓN DE LOS PROVEEDORES Y ORGANIZACIONES DE EDUCACIÓN DE ADULTOS, Y FORTALECIMIENTO DE LA COOPERACIÓN ENTRE TODOS LOS ACTORES IMPLICADOS.

SE RECOGEN Y ANALIZAN LAS PRÁCTICAS ORIENTADAS AL CAMBIO EN LA DIGITALIZACIÓN Y LA DEMOCRACIA, LO QUE TIENE UNA DOBLE FUNCIÓN, YA QUE TAMBIÉN ES FORMATIVO PARA LOS RESPONSABLES POLÍTICOS IMPLICADOS EN TODOS LOS DIFERENTES NIVELES. ESTA RECOPIACIÓN SIRVE DE GUÍA PARA LAS ORGANIZACIONES Y EL PERSONAL DEL LABORATORIO SOBRE CÓMO TRABAJAR DE FORMA MÁS PROACTIVA Y EFICAZ CON LOS PROBLEMAS PARA LLEGAR Y APOYAR CON ÉXITO A LAS PERSONAS CON BAJAS COMPETENCIAS DIGITALES Y CÍVICAS.

LOS RETOS QUE SE PLANTEAN EN EL TRANSCURSO DE ESTE PROYECTO SON DIVERSOS Y LAS SOLUCIONES QUE SE APORTAN SON MUY ORIGINALES.

LAS ORGANIZACIONES DE EDUCACIÓN DE ADULTOS A MENUDO SE VEN OBLIGADAS A SER REACTIVAS EN LUGAR DE PROACTIVAS Y ORIENTADAS AL CAMBIO. PERO AQUÍ SE REALIZAN ACTIVIDADES QUE AYUDEN A ANTICIPAR SITUACIONES FUTURAS, Y ORIENTADAS AL CAMBIO. SE TRATA DE CREAR NUEVAS COMPETENCIAS Y PRÁCTICAS QUE SON UNA CONDICIÓN NECESARIA PARA CUALQUIER TIPO DE CAMBIO.

ESTE PROYECTO ES UNA OPORTUNIDAD PARA QUE EL PERSONAL DE LA EDUCACIÓN DE ADULTOS Y LOS FORMADORES ADQUIERA COMPETENCIAS EN ESTE ÁMBITO.

Ficha: Mírame con otros ojos



INSTITUCIÓN:

DIPUTACIÓN FORAL DE
ÁLAVA, AYUNTAMIENTO DE
VITORIA-GASTEIZ Y OBRA
SOCIAL DE LA CAJA VITAL
KUTXA



DURACIÓN:

FEBRERO 2003- JULIO
2005



PALABRAS CLAVE:

- CONVIVENCIA
- DIVERSIDAD
- MIGRACIONES
- TOLERANCIA



FUENTES:

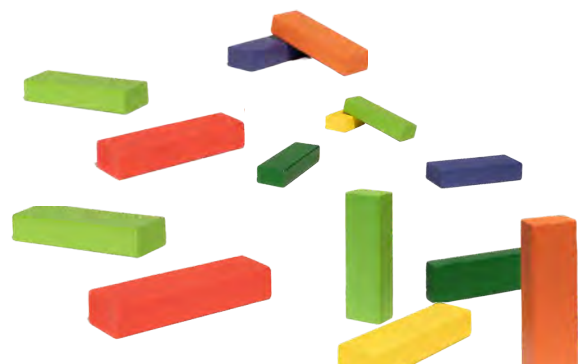
[HTTPS://WWW.ONGDEUSKADI.
ORG/ES/COORDINADORA/PRO
YECTOS.PHP?PROYECTO=5](https://www.ongdeuskadi.org/es/coordinadora/proyectos.php?proyecto=5)

EL OBJETIVO PRINCIPAL DE ESTE PROYECTO CONJUNTO ES SENSIBILIZAR Y CONCIENCIAR A LA POBLACIÓN DE ÁLAVA ACERCA DE LA DIVERSIDAD CULTURAL. LA INICIATIVA TRATA DE MOSTRAR LA DIVERSIDAD DEL ENTORNO Y FACILITAR LA CONVIVENCIA CIUDADANA. ADEMÁS, SE IMPULSA UN PROCESO DE CONCIENCIACIÓN MEDIANTE EL CUAL SE PRETENDE APROXIMAR A LA CIUDADANÍA ALAVESA A LA REALIDAD DE LA INMIGRACIÓN DE LA CIUDAD.

EN EL MARCO DE ESTE PROGRAMA SE REALIZAN ACTIVIDADES EDUCATIVA CON EL ALUMNADO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA DE LA CIUDAD CON EL PROPÓSITO DE HACERLOS PARTÍCIPIES DE LA DIVERSIDAD CULTURAL DE SU ENTORNO E IDENTIFICÁNDOLA COMO UN ELEMENTO ENRIQUECEDOR. SE FOMENTA ASÍ VALORES DE TOLERANCIA Y SOLIDARIDAD ENTRE LA JUVENTUD. ASIMISMO, SE PRETENDE IMPLICAR A LAS DIFERENTES ONG PERTENECIENTES A LA COORDINADORA DE ONGD EN LA EDUCACIÓN EN VALORES DE LOS NIÑOS Y NIÑAS DE LA PROVINCIA DE ÁLAVA. EL PROYECTO BUSCA TRABAJAR LA SOLIDARIDAD EN TODOS LOS SECTORES PARA PODER PARTICIPAR ACTIVAMENTE EN LA SOCIEDAD. IGUALMENTE, SE FAVORECE ACTUACIONES CONJUNTAS ENTRE LAS ORGANIZACIONES QUE TRABAJAN EN EL ÁMBITO DEL DESARROLLO Y LA SOLIDARIDAD.

EL PROYECTO HA SIDO EVALUADO DE FORMA EXTERNA.

ESTE PROGRAMA RESULTA ENRIQUECEDOR PARA LA CIUDADANÍA ALAVESA. LA FOCALIZACIÓN ESPECIAL EN LOS MÁS JÓVENES PARA PROMOVER ENTRE ELLOS LOS VALORES DE TOLERANCIA, SOLIDARIDAD Y RESPETO A LA DIVERSIDAD ES UNA INVERSIÓN DE FUTURO PARA LA CIUDAD. UNA JUVENTUD RESPETUOSA Y EDUCADA EN LOS BENEFICIOS DE LA DIVERSIDAD AYUDARÁ A CREAR UN PROYECTO DE CIUDAD MÁS AMABLE CON TODAS Y TODOS.



Ficha: GERIS - Intercambio global sobre la religión en la sociedad



INSTITUCIÓN:

PARTICIP, EL INSTITUTO DE LA DIVERSIDAD DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN, Y ESTÁ FINANCIADO POR LA COMISIÓN EUROPEA.



DURACIÓN:

DESDE ABRIL 2020 DE ABRIL 2022 - 24 MESES



PALABRAS CLAVE:

- CONVIVENCIA
- INTERCULTURALIDAD
- GESTIÓN POSITIVA DE LA DIVERSIDAD
- INCLUSIÓN SOCIAL
- RESISTENCIA DE LA SOCIEDAD
- COMUNIDAD



FUENTES:

[HTTPS://EUROPA.EU/CAPACITY4DEV/GLOBAL-EXCHANGE-ON-RELIGION-IN-SOCIETY-GERIS-](https://europa.eu/capacity4dev/global-exchange-on-religion-in-society-geris)
[HTTPS://WWW.MEDIA-DIVERSITY.ORG/PROJECTS/GLOBAL-EXCHANGE-ON-RELIGION-AND-SOCIETY/](https://www.media-diversity.org/projects/global-exchange-on-religion-and-society/)

EL PROYECTO GERIS PRETENDE CREAR UNA PLATAFORMA DE INTERCAMBIO PARA ESTIMULAR Y CONTRIBUIR A LA CONVERSACIÓN GLOBAL SOBRE DIVERSIDAD, CONVIVENCIA E INCLUSIÓN SOCIAL. EN LA RED DEL PROYECTO PARTICIPAN 175 PERSONAS DE 55 PAÍSES, ENTRE ELLAS ACTORES RELIGIOSOS, PERIODISTAS, ACADÉMICOS, PROFESIONALES DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN, ACTORES COMUNITARIOS Y REPRESENTANTES DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL.

LA IDEA QUE SUBYACE A GERIS ES EL CONCEPTO DE COMUNIDAD Y SU OBJETIVO ES FOMENTAR LA INCLUSIÓN SOCIAL Y LA RESISTENCIA DE LA SOCIEDAD A TRAVÉS DE INICIATIVAS DE INTERCAMBIO GLOBAL. AL PONER EN CONTACTO A PERSONAS DE DIFERENTES CULTURAS, DIFERENTES RELIGIONES O PERSONAS ATEA Y CON DIFERENTES PROCEDENCIAS CULTURALES, PRETENDE CREAR UNA RED DE PERSONAS PARA DEBATIR SUS EXPERIENCIAS Y UNIR SUS CAMINOS.

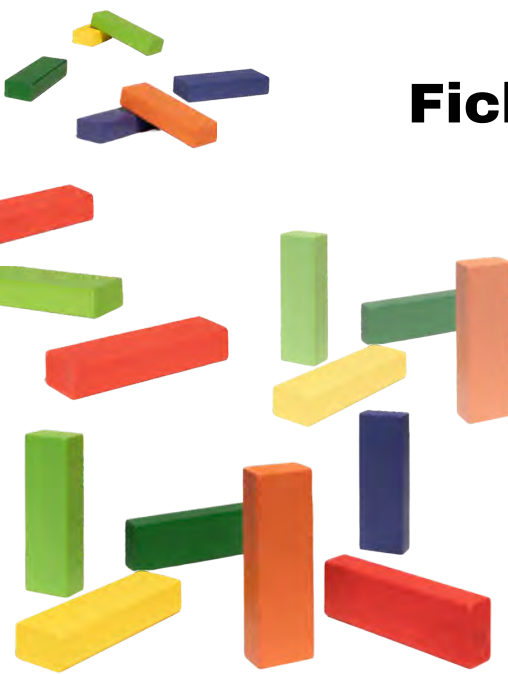
UNA MAYOR DIFUSIÓN DE LAS EXPERIENCIAS, TANTO POSITIVAS COMO NEGATIVAS, CONDUCIRÁ A LA CREACIÓN DE REDES TRANSNACIONALES DE ACTORES COMUNITARIOS, LÍDERES RELIGIOSOS, ACADÉMICOS Y PROFESIONALES, ABORDANDO TEMAS IMPORTANTES COMO LA EDUCACIÓN, EL DESARROLLO COMUNITARIO Y LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.

ADEMÁS, LOS ACTORES RECIBEN IDEAS Y DESARROLLAN HABILIDADES PARA PROMOVER SU ACTIVIDAD Y LLEGAR A MÁS GENTE. SE ANIMA A LOS ACTORES A INTERCAMBIAR IDEAS Y A CAMBIAR SU PUNTO DE VISTA.

LOS RESULTADOS ESPERADOS DE ESTE PROYECTO SON TRES:

1. CONTRIBUIR A LA CONVERSACIÓN GLOBAL SOBRE LA DIVERSIDAD Y A UN SENTIDO MÁS ACTIVO Y PARTICIPATIVO DE LA CIUDADANÍA A TRAVÉS DEL DIÁLOGO.
2. CREAR UNA RED DE PARTICIPANTES EN EL INTERCAMBIO, QUE COMPARTAN UNA COMPRENSIÓN SIMILAR DE CÓMO MEJORAR LA RESILIENCIA DE LA SOCIEDAD, LA INCLUSIÓN SOCIAL, LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y EL COMPROMISO CÍVICO TENIENDO EN CUENTA LAS CONTRIBUCIONES DE LA FE O LA NO FE.
3. DIFUNDIR MÁS LAS EXPERIENCIAS DE CONVIVENCIA ENTRE LOS DIFERENTES ACTORES.

EL PROYECTO PRETENDE MEJORAR LA INCLUSIÓN SOCIAL Y SE CARACTERIZA POR UNA GRAN PLURALIDAD DE ACTORES Y UNA VOLUNTAD DE TRASPASAR LAS FRONTERAS DE LAS CREENCIAS Y LAS VISIONES DEL MUNDO.



Ficha: Medios de comunicación, minorías y migración

ESTE PROYECTO SE HA REALIZADO EN BULGARIA, ESLOVAQUIA Y POLONIA. TIENE COMO OBJETIVO PRINCIPAL, SENSIBILIZAR A LAS POBLACIONES DE ESTOS PAÍSES SOBRE LA MIGRACIÓN, LA POBREZA Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL DE LAS MINORÍAS. EL PROGRAMA ESTÁ DIRIGIDO A PERIODISTAS Y ESTUDIANTES DE Y TIENE COMO OBJETIVO FORMAR Y REFORZAR LOS CONOCIMIENTOS DE ESTOS PROFESIONALES PARA INFORMAR CON MAYOR RIGOR SOBRE ESTOS TEMAS. DE MODO QUE SE PROYECTE UNA RESPUESTA POSITIVA QUE LLEGUE AL PÚBLICO Y SE CONTRARRESTE EL DISCURSO DE ODIO HACIA LOS MIGRANTES.

PARA ALCANZAR ESTOS OBJETIVOS SE REALIZAN DIVERSAS ACTIVIDADES COMO: CURSOS EN LÍNEA SOBRE DESARROLLO, MINORÍAS Y MIGRACIÓN; OPORTUNIDADES DE FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN; PREMIOS; ESQUEMAS DE CAPACITACIÓN O MESAS REDONDAS.

EL PROYECTO ES MUY PERTINENTE PORQUE DA RESPUESTA AL AUJE DE LOS MOVIMIENTOS DE EXTREMA DERECHA Y AL RECHAZO A LOS MIGRANTES Y REFUGIADOS QUE SE ESTÁ PRODUCIENDO EN ESTOS PAÍSES. TRATA DE REDUCIR EL CLIMA DE Tensión SOCIAL Y EDUCAR EN LA DIVERSIDAD. SE DESTACA EL PAPEL QUE JUEGAN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LA TRANSMISIÓN DE LA INFORMACIÓN, EL VOCABULARIO UTILIZADO CUANDO SE HABLA DE COLECTIVOS VULNERABLES Y EXCLUIDOS.



INSTITUCIÓN:

UNIÓN EUROPEA Y EL FONDO DE VISEGRAD.

SOCIOS: LIGA DE DERECHOS HUMANOS (ESLOVAQUIA), PROYECTO DE GÉNERO PARA BULGARIA (BULGARIA) Y LA UNIVERSIDAD DE ECONOMÍA DE CRACOVIA (POLONIA)



DURACIÓN:

OCTUBRE DE 2017 - MARZO DE 2021



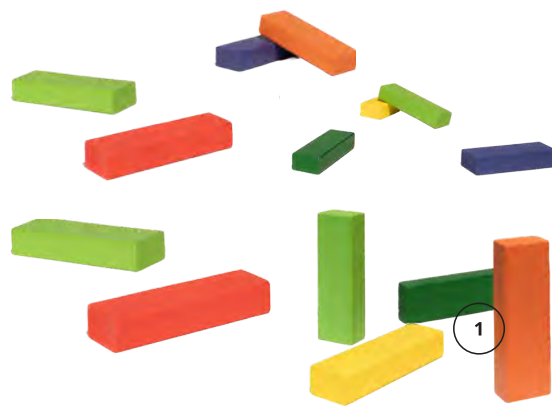
PALABRAS CLAVE:

- EDUCACIÓN
- MIGRACIONES
- DESARROLLO
- MINORÍAS
- MEDIOS DE COMUNICACIÓN



FUENTES:

[HTTPS://MINORITYRIGHTS.ORG/
WHAT-WE-DO/EUROPE-
MINORITIES-MIGRATION-MEDIA/
HTTPS://DEARPROGRAMME.EU/](https://minorityrights.org/what-we-do/europe-minorities-migration-media/)



Ficha: IPOCAD - Acción 4 Promover la participación activa de los inmigrantes en la vida económica, social y cultural, incluso mediante el desarrollo de asociaciones



INSTITUCIÓN:

REGIÓN DEL LACIO Y
COFINANCIADO POR LA
COMISIÓN EUROPEA Y EL
MINISTERIO DE TRABAJO Y
POLÍTICAS SOCIALES



DURACIÓN:

DESDE ABRIL 2017 DE
SEPTIEMBRE 2018 - 18
MESES



PALABRAS CLAVE:

- POLÍTICAS PÚBLICAS
- INTEGRACIÓN
- TRABAJO LOCAL
- PARTICIPACIÓN
- COMUNIDADES DE ACOGIDA



FUENTES:

[HTTPS://WWW.PROGRAMMAINTEGRA.IT/WP/ATTIVITA/AREA-INCLUSIONE-SOCIALE/PROGETTI-CONCLUSI-AREA-INCLUSIONE-SOCIALE/](https://www.programmaintegra.it/wp/attivita/area-inclusione-sociale/progetti-conclusi-area-inclusione-sociale/)
[HTTPS://WWW.PROGRAMMAINTEGRA.IT/WP/PROGRAMMA-INTEGRA/PROGETTI/IPOCAD-AZIONE-4-PROMOZIONE-DELLA-PARTICIPAZIONE-ATTIVA-DEI-MIGRANTI-ALLA-VITA-ECONOMICA-SOCIALE-E-CULTURALE-ANCHE-ATTRAVERSO-LA-VALORIZZAZIONE-DELLE-ASSOCIAZIONI-LETT-G/](https://www.programmaintegra.it/wp/programma-integra/progetti/iocad-azione-4-promozione-della-partecipazione-attiva-dei-migranti-alla-vita-economica-sociale-e-culturale-anche-attraverso-la-valorizzazione-delle-associazioni-lett-g/)

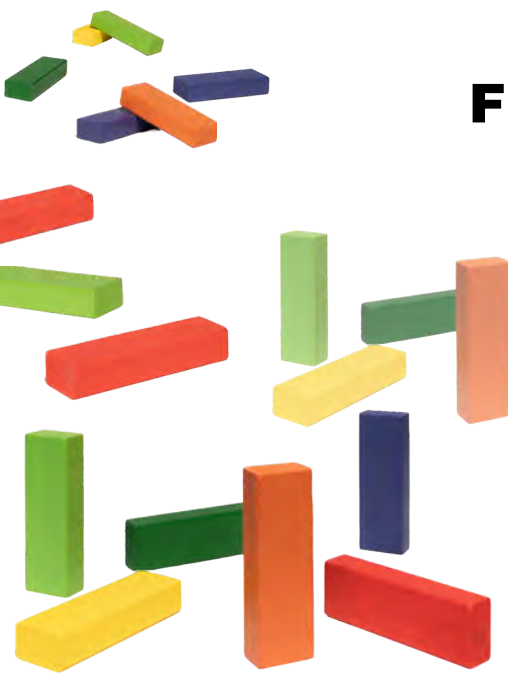
EL OBJETIVO DE ESTE PROYECTO ES PROMOVER UNA GOBERNANZA EFICAZ DE LAS POLÍTICAS LABORALES Y LA INTEGRACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO LOCAL.

EN EL PLANO DE LA INTEGRACIÓN, EL PROYECTO PRETENDE SENSIBILIZAR A LA COMUNIDAD DE ACOGIDA, PARTIENDO DE LA BASE DE QUE EL RESPETO MUTUO Y LA PLENA INTEGRACIÓN SE VERÁN REFORZADOS UNA VEZ QUE LOS EXTRANJEROS SE HAYAN INCORPORADO AL MERCADO LABORAL Y FORMEN PARTE ACTIVA DE LA VIDA PÚBLICA Y SOCIAL DE LA COMUNIDAD.

SE DISEÑARON VARIAS ACTIVIDADES PARA LOGRAR ESTOS OBJETIVOS:

1. CREACIÓN DE ITINERARIOS REGIONALES DE ALFABETIZACIÓN Y ESCOLARIZACIÓN DEFINIDOS EN FUNCIÓN DEL PÚBLICO OBJETIVO ESPECÍFICO.
2. CREAR UN COMITÉ DE DIRECCIÓN PARA DECIDIR EL PROCEDIMIENTO DE GESTIÓN Y COMUNICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL PROYECTO.
3. INICIO DE ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN SOBRE EL ESTADO DE LAS ASOCIACIONES DE INMIGRANTES EN LA REGIÓN.
4. CREACIÓN DE GRUPOS DE APOYO PARA ESTIMULAR EL EMPODERAMIENTO
5. ORGANIZAR ACTOS EN LOS QUE SEA POSIBLE PROMOVER EL ASOCIACIONISMO Y PONER EN CONTACTO A LOS INMIGRANTES INTERESADOS CON LAS INSTITUCIONES LOCALES.

EL CARÁCTER INNOVADOR DE ESTE PROYECTO ESTÁ EN EL ANÁLISIS CUALITATIVO Y CUANTITATIVO EL ESTADO DEL ASOCIACIONISMO MIGRANTE EN LA REGIÓN DEL LACIO, PARA FOMENTAR LA PROMOCIÓN Y CONSOLIDACIÓN DEL ASOCIACIONISMO Y ESTIMULAR LA TOMA DE CONCIENCIA EN LAS ASOCIACIONES DE LA IMPORTANCIA DE PRESENTARSE ANTE LA COMUNIDAD COMO RECURSO ACTIVO Y NECESARIO. POR LO TANTO, LA ATENCIÓN SE CENTRA EN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD.



Ficha: MIEUX (Migración EU eXperiencia)

DESDE 2020 DENOMINADA MIEUX +.

ESTE PROYECTO SE BASA EN LA CREACIÓN DE UN SERVICIO DE EXPERTOS DEDICADOS A GUIAR Y ACONSEJAR A PAÍSES SOCIOS, ORGANIZACIONES REGIONALES, AUTORIDADES LOCALES Y ORGANIZACIONES CIVILES, ENTRE OTROS, EN LA GESTIÓN DE LAS MIGRACIONES. ABORDANDO DE FORMA PRIORITARIA SUS PRINCIPALES DESAFÍOS. DESDE EL INICIO DE ESTE PROGRAMA, SE HAN BENEFICIADO MÁS DE 100 PAÍSES QUE HAN PARTICIPADO EN LAS ACTIVIDADES Y HAN SIDO ACONSEJADOS POR LOS MÁS DE 400 EXPERTOS EN LA MATERIA. EL OBJETIVO PRINCIPAL DE ESTE PROYECTO ES IMPULSAR LA COOPERACIÓN EN CUESTIONES MIGRATORIAS ENTRE LA UE Y LOS PAÍSES SOCIOS.

EL PROYECTO SE INICIA EN CADA CASO A PARTIR DE LA SOLICITUD DE UN PAÍS SOCIO. COMIENZA EL DISEÑO DE ACTIVIDADES AJUSTADAS A SUS PRINCIPALES NECESIDADES EN CUESTIONES MIGRATORIAS, TENIENDO EN CUENTA PROYECTOS PASADOS EN LA REGIÓN Y LA COMPLEMENTARIEDAD CON INICIATIVAS EN CURSO. FINALMENTE SE DISEÑA UNA ACCIÓN.

LAS ACTIVIDADES QUE SE DESARROLLAN BAJO ESTE PROGRAMA SON:

- CONFERENCIAS Y TALLERES A NIVEL INTERNACIONAL Y REGIONAL.
- SESIONES DE INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS QUE PRESENTAN PRÁCTICAS DE UE ESTADOS MIEMBROS EN TODOS LOS ÁMBITOS DE LA MIGRACIÓN.
- VISITAS DE ESTUDIO A ESTADOS MIEMBROS DE LA UE.
- PROGRAMAS DE FORMACIÓN, MANUALES Y DESARROLLO DE POLÍTICAS.
- SESIONES DE ENTRENAMIENTO.

LA FUENTE DE FINANCIACIÓN DE ESTA INICIATIVA ES LA DIRECCIÓN GENERAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y DESARROLLO Y CUENTA CON UN PRESUPUESTO ANUAL DE 8.000.000,00 €.

EL PROGRAMA MIEUX OFRECE UNA RESPUESTA RÁPIDA Y ACCIONES CONCRETAS A CORTO PLAZO LO CUAL SE VE FACILITADO GRACIAS A LA CREACIÓN DE EQUIPOS MIXTOS DE EXPERTOS QUE COMPARTEN SUS CONOCIMIENTOS. PODEMOS OBSERVAR QUE EL PROGRAMA ESTÁ PREPARADO PARA OFRECER RESPUESTAS INMEDIATAS Y ORIENTADAS HACIA LOS PROBLEMAS CONCRETOS DE CADA REGIÓN. DEL MISMO MODO, EL TRABAJO CONJUNTO DE LOS EXPERTOS OFRECE UNA ORIENTACIÓN MÁS AMPLIA Y MULTIDISCIPLINAR DE LA CUESTIÓN MIGRATORIA.



INSTITUCIÓN:

UNIÓN EUROPEA (UE) Y
CENTRO INTERNACIONAL
PARA EL DESARROLLO DE
POLÍTICAS MIGRATORIAS
(ICMPD)



DURACIÓN:

2009-ACTUALIDAD



PALABRAS CLAVE:

- COOPERACIÓN
- MIGRACIONES
- DESARROLLO
- UNIÓN EUROPEA



FUENTES:

[HTTPS://WWW.MIEUX-
INITIATIVE.EU/EN/](https://www.mieux-initiative.eu/en/)
[HTTPS://EUROPA.EU/CAPACI
TY4DEV/MIGRATION-EU-
EXPERTISE-INITIATIVE-](https://europa.eu/capacity4dev/migration-eu-expertise-initiative-)

Ficha: NEVER ALONE - Acogida y acompañamiento de menores extranjeros no acompañados y jóvenes que llegan solos a Italia



INSTITUCIÓN:

SAVE THE CHILDREN EN COLABORACIÓN CON EL MUNICIPIO DE TURÍN, EL MUNICIPIO DE CATANIA Y EL MUNICIPIO DE ROMA



DURACIÓN:

DESDE ENERO 2014
DE JUNIO 2015 - 18 MESES



PALABRAS CLAVE:

- INCLUSIÓN
- INTEGRACIÓN
- TRABAJO
- RED SOCIAL
- JÓVENES ADULTOS



FUENTES:

[HTTPS://WWW.PROGRAMMAINTEGRA.IT/WP/ATTIVITA/AREA-INCLUSIONE-SOCIALE/PROGETTI-CONCLUSI-AREA-INCLUSIONE-SOCIALE/](https://www.programmaintegra.it/wp/attivita/area-inclusione-sociale/progetti-conclusi-area-inclusione-sociale/)
[HTTPS://WWW.PROGRAMMAINTEGRA.IT/WP/PROGRAMMA-INTEGRA/PROGETTI/NEVER-ALONE-ACCOGLIENZA-E-ACCOMPAGNAMENTO-DEI-MINORI-E-GIOVANI-STRANIERI-NON-ACCOMPAGNATI-CHE-ARRIVANO-IN-ITALIA-SOLI/](https://www.programmaintegra.it/wp/programma-integra/progetti/never-alone-accoglienza-e-accompagnamento-dei-minori-e-giovani-stranieri-non-accompagnati-che-arrivano-in-italia-soli/)

EL PROYECTO NEVER ALONE ES UN PROGRAMA ORIENTADO A PROMOVER LA INCLUSIÓN Y LA INTEGRACIÓN DE JÓVENES NO ACOMPAÑADOS DE 17 Y 19 AÑOS A PARTIR DE LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN CON EL FIN DE QUE PUEDAN LOGRAR LA INDEPENDENCIA ECONÓMICA, LABORAL Y SOCIAL.

LOS OBJETIVOS SON:

- FACILITAR LA OBTENCIÓN DEL PERMISO DE RESIDENCIA,
- FOMENTAR LA INTEGRACIÓN Y LA INCLUSIÓN,
- FAVORECER EL INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS DE INCLUSIÓN E INTEGRACIÓN NACIONAL
- PROMOVER UNA CULTURA DE ACOGIDA EN TODO EL PAÍS Y CREAR REDES DE CONTACTOS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO EN LAS QUE PUEDAN PARTICIPAR TODAS LAS PERSONAS DE ENTRE 17 Y 19 AÑOS DE ESTA TRES CIUDADES.

LOS RESULTADOS QUE SE CONSIGUIERON CON ESTE PROYECTO FUERON TRES:

1. UNA MEJORA GENERAL DE LA CAPACIDAD DEL TERRITORIO PARA PLANIFICAR INTERVENCIONES DE INTEGRACIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL Y LABORAL.
2. UN AUMENTO DE LAS OPORTUNIDADES Y POSIBILIDADES DE ELEGIR EL PROPIO FUTURO.
3. AUMENTO DEL NIVEL DE INTEGRACIÓN EN LAS CIUDADES

ES MUY POSITIVA LA ARTICULACIÓN DE ESTE PROYECTO EN TRES EJES.

EL PRIMER EJE ES A NIVEL TERRITORIAL, MEDIANTE LA CREACIÓN DE "REDES TERRITORIALES DE ACOGIDA".

EL SEGUNDO EJE ES A NIVEL COMUNITARIO, ES DECIR, LA ACTIVACIÓN DE LAS REDES DE LA CIUDAD PARA REFORZAR LA IDEA DE COMUNIDAD.

EL TERCER EJE SE BASA EN UN NIVEL INDIVIDUAL, ES DECIR, CONTEMPLA EL ACOMPAÑAMIENTO DIRECTO A LA AUTONOMÍA DE LOS CHICOS Y CHICAS, IDENTIFICADOS EN COOPERACIÓN CON LOS SERVICIOS SOCIALES, A TRAVÉS DEL INSTRUMENTO DEL "PATTO PER L'AUTONOMIA".

Ficha: I Plan Municipal de inclusión social de la ciudad de Alicante

LA INICIATIVA TIENE SU ORIGEN EN UN PROCESO DE DIAGNÓSTICO PREVIO, REALIZADO EN 2017. EL OBJETIVO PRINCIPAL ES LA ERRADICACIÓN DE LOS ÍNDICES DE POBREZA DE LA CIUDAD Y SUPERAR LOS DESEQUILIBRIOS SOCIALES Y TERRITORIALES.

ESTE PROYECTO DE CIUDAD HA SIDO ELABORADO DE FORMA TRANSVERSAL TENIENDO EN CUENTA TODAS LAS ÁREAS MUNICIPALES. SU CREACIÓN HA ESTADO ABIERTA A LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA ALCANZAR ASÍ EL OBJETIVO CENTRAL DE INCLUSIÓN SOCIAL Y COHESIÓN COMUNITARIA. ESTE PROYECTO SE HA CONSTRUÍDO CON LA MIRADA EN LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS), AJUSTÁNDOSE A ELLOS. PRETENDE DAR RESPUESTA A CUESTIONES ESTRUCTURALES COMO CIRCUNSTANCIALES DE VULNERABILIDAD SOCIAL, POBREZA Y EXCLUSIÓN EN LA CIUDADANÍA, PERO TAMBIÉN EDIFICAR UN TEJIDO URBANO COHESIONADO Y EFICIENTE QUE TIENDA A AMINORAR, INCLUSO A ERRADICAR, LAS CAUSAS MÁS ACUCIANTES DEL EMPOBRECIMIENTO. LOS OBJETIVOS PRINCIPALES QUE BUSCA ALCANZAR ESTA INICIATIVA SON FACILITAR EL ACCESO DE LA CIUDADANÍA A LAS PRESTACIONES SOCIALES, A LA EDUCACIÓN Y LA FORMACIÓN, AL MUNDO LABORAL Y A LA VIVIENDA. UN ASPECTO FUNDAMENTAL DE ESTA INICIATIVA MUNICIPAL RESIDE EN SU NECESIDAD PARA AFRONTAR LOS EFECTOS QUE HA SUPUESTO LA PANDEMIA DE LA COVID-19, LO QUE AYUDARÁ AL PROCESO DE RECONSTRUCCIÓN DE LA CIUDAD.

EL PERIODO DE EJECUCIÓN DEL PLAN MUNICIPAL COMPRENDE DE 2020 A 2023 AUNQUE SE DESARROLLARÁ HASTA 2030.

ESTE PROYECTO AYUDARÁ A CONSOLIDAR LAZOS MÁS FUERTES ENTRE LA CIUDADANÍA ALICANTINA. ADEMÁS LA IMPLICACIÓN DE ESTA INICIATIVA CON LA INCLUSIÓN DE LOS SECTORES SOCIALES MÁS DESFAVORECIDOS AYUDARÁ A CREAR UN TEJIDO SOCIAL MÁS COHESIONADO Y ERRADICAR LAS DIFERENCIAS TERRITORIALES EXISTENTES EN LA CIUDAD. PODEMOS APRECIAR LA FLEXIBILIDAD DEL PLAN Y SU CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN A LAS NECESIDADES SOCIALES DEBIDO A LA MODIFICACIÓN QUE SE HA REALIZADO CON MOTIVO DE LA CRISIS SANITARIA DEL CORONAVIRUS. PUDIENDO AÑADIR UN PLAN DE CONTINGENCIA CON MEDIDAS SOCIALES PARA PALIAR ESTA INESPERADA SITUACIÓN.

HAY QUE REMARCAR EL CUANTIOSO PRESUPUESTO CON EL QUE CUENTA EL PLAN PARA SU DESARROLLO, 25 MILLONES DE EUROS. LO QUE, SIN DUDA, FACILITARÁ LA APLICACIÓN Y VIABILIDAD DEL MISMO.



INSTITUCIÓN:
AYUNTAMIENTO DE
ALICANTE



DURACIÓN:
2020-2030



PALABRAS CLAVE:
- COHESIÓN SOCIAL
- COVID-19
- DESIGUALDADES
- INCLUSIÓN SOCIAL



FUENTES:
[HTTPS://WWW.ALICANTE.ES/
SITES/DEFAULT/FILES/DOCU
MENTOS/202005/DIAGNOST
ICO-PLAN-INCLUSION-
WEB.PDF](https://www.alicante.es/sites/default/files/documentos/202005/diagnostico-plan-inclusion-web.pdf)
[HTTPS://WWW.ALICANTE.ES/
SITES/DEFAULT/FILES/DOCU
MENTOS/202007/PLAN-
INCLUSION-27-JULIO-
2020.PDF](https://www.alicante.es/sites/default/files/documentos/202007/plan-inclusion-27-julio-2020.pdf)

Ficha: DELI - Diversidad en la economía e integración local



INSTITUCIÓN:

VIENA, LISBOA, MUNICH,
ROTTERDAM, DUBLÍN,
BUCAREST, GETXO, LONDRES-
LEWISHAM, REGGIO EMILIA, Y
CARTAGENA.

CONSEJO DE EUROPA CON EL
APOYO DEL FONDO EUROPEO
DE INTEGRACIÓN Y
MIGRACIÓN POLICY GROUP

DELI ES UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN EN COLABORACIÓN DE 10 CIUDADES EUROPEAS QUE PRETENDE CREAR INICIATIVAS QUE FOMENTEN EL ESPÍRITU EMPRESARIAL ENTRE LOS INMIGRANTES CON LA AYUDA DE ENTIDADES PRIVADAS Y UTILIZANDO AL ESTADO COMO FACILITADOR. TIENE CUATRO OBJETIVOS PRINCIPALES:

1. APOYAR EL DESARROLLO DEL ESPÍRITU EMPRESARIAL DE LOS INMIGRANTES A NIVEL LOCAL MEDIANTE LA COOPERACIÓN ECONÓMICA LOCAL, CON EL APOYO DE LOS AGENTES LOCALES PÚBLICOS Y PRIVADOS.
2. FAVORECER EL ASESORAMIENTO EMPRESARIAL A LOS EMPRENDEDORES A NIVEL LOCAL. CENTRARSE EN LOS GRUPOS QUE TIENEN MAYOR DIFICULTAD PARA ACCEDER AL MERCADO LABORAL Y PARTICIPAR ACTIVAMENTE EN LA CREACIÓN DE EMPLEO Y RIQUEZA EN LA ECONOMÍA LOCAL.
3. AUMENTAR LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y LAS HERRAMIENTAS DE EVALUACIÓN PARA LAS AUTORIDADES LOCALES QUE APOYAN EL DISEÑO Y LA APLICACIÓN DE POLÍTICAS ECONÓMICAS COHERENTES CON LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD DE TRATO, INCLUSIÓN Y GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD.
4. INTENSIFICAR EL VALOR DE LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LAS EMPRESAS COMO VENTAJA COMPETITIVA.



DURACIÓN:

DESDE ENERO 2014
DE JUNIO 2015 - 18
MESES



PALABRAS CLAVE:

- DIVERSIDAD
- INTEGRACIÓN ECONÓMICA
- INTEGRACIÓN LOCAL
- INMIGRACIÓN
- ESPÍRITU EMPRESARIAL
- COMUNICACIÓN
- COLABORACIÓN

EL TRABAJO REALIZADO PARA LLEVAR A CABO ESTE PROYECTO FUE MUY PRECISO Y DETALLADO. EN UN PRIMER MOMENTO, SE RECOPIARON DATOS PARA IDENTIFICAR LOS PERFILES SOCIOECONÓMICOS Y DEFINIR LAS BUENAS PRÁCTICAS EN MATERIA DE EMPRENDIMIENTO DE LOS INMIGRANTES EN LAS DISTINTAS CIUDADES; A CONTINUACIÓN, SE DECIDIERON LAS PLATAFORMAS DE ASOCIACIÓN PARA APOYAR EL PROYECTO Y SE DECIDIERON LAS POLÍTICAS Y LAS ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN.

EN LA SEGUNDA FASE DE DESARROLLO, LA ATENCIÓN SE CENTRÓ EN LA ORGANIZACIÓN DE ENCUESTAS PRECISAS Y GRUPOS DE DISCUSIÓN CON LAS PARTES INTERESADAS LOCALES. SE DESARROLLARON ASOCIACIONES CON SOCIOS EXTERNOS, INCLUIDOS EMPRESARIOS INMIGRANTES. Y SE TRABAJÓ MUCHO EN LA FORMACIÓN DE "MESAS REDONDAS" CENTRADAS EN LA DIVERSIDAD Y LA ECONOMÍA DE LAS CIUDADES ASOCIADAS.



FUENTES:

[HTTPS://PJP-EU.COE.INT/EN/WEB/CAI/IMAGES/NIALL%20CROWLEY%20%20DELI%20FINAL%20EVALUATION%20PRESENTATION.PDF](https://pjp-eu.coe.int/en/web/cai/imagenes/niall%20crowley%20%20deli%20final%20evaluation%20presentation.pdf)
[HTTPS://PJP-EU.COE.INT/EN/WEB/DELI/](https://pjp-eu.coe.int/en/web/deli/)
[HTTPS://PJP-EU.COE.INT/EN/WEB/DELI/CALNDAR.HTML](https://pjp-eu.coe.int/en/web/deli/calendar.html)

EN ESTE PROYECTO TAMBIÉN HAY INNOVACIONES EN LA ESTRATEGIA. POR EJEMPLO, SE REALIZARON ENCUESTAS CUALITATIVAS A EMPRESARIOS INMIGRANTES EN MÚNICH, CARTAGENA, LEWISHAM Y GEXTO.

EN LISBOA SE ORGANIZÓ UN TALLER DE DIAGNÓSTICO CENTRADO EN LOS NUEVOS DATOS DISPONIBLES.

EN ROTTERDAM, SE PUSO AL EMPRESARIO INMIGRANTE EN EL CENTRO, SE UTILIZÓ AL ESTADO COMO FACILITADOR Y EL PROYECTO SE BASÓ EN INICIATIVAS EXTERNAS AL MUNICIPIO.

OTRA GRAN INNOVACIÓN ES CREAR UNA DEMANDA INFORMADA DE APOYO ESTATAL POR PARTE DE LOS EMPRESARIOS INMIGRANTES, COMO SE HIZO EN DUBLÍN.

TAMBIÉN SE HAN PRODUCIDO IMPORTANTES INNOVACIONES EN LAS PRÁCTICAS DE LAS PARTES INTERESADAS; POR EJEMPLO, EN GETXO, EL DEPARTAMENTO ECONÓMICO HA DESARROLLADO LOS CONOCIMIENTOS NECESARIOS PARA APLICAR UN ENFOQUE INTERCULTURAL.

OTROS VALORES AÑADIDOS PRESENTES EN EL DELI FUERON: PERMITIR LA CONTRIBUCIÓN ECONÓMICA DE LOS INMIGRANTES, INCLUIR LA INTEGRACIÓN EN LA AGENDA DE TODAS LAS PARTES INTERESADAS, BENEFICIAR LA DIVERSIDAD Y RENOVAR Y VOLVER A DAR PRIORIDAD A LA ATENCIÓN A LOS EMPRESARIOS.

Ficha: II Plan Municipal de Cooperación al Desarrollo y Derechos Humanos

EL PLAN MUNICIPAL SE HA CONCEBIDO COMO LA HERRAMIENTA BÁSICA DE ACTUACIÓN DE LA CONCEJALÍA DE DERECHOS HUMANOS Y COOPERACIÓN AL DESARROLLO DEL AYUNTAMIENTO DE ALCALÁ EN EL PERIODO DE TIEMPO MENCIONADO. Y CUENTA CON LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA COMO EJE CENTRAL DE SU DESARROLLO. ÉSTE PROYECTO PERSIGUE LA CREACIÓN DE POLÍTICAS MUNICIPALES MÁS COHERENTES POR LO QUE LA DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS Y LA COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO DEFINIRÁN LAS LÍNEAS DE ACTUACIÓN. DEL MISMO MODO, EL AYUNTAMIENTO DE ALCALÁ MEDIANTE ESTE PLAN, BUSCA QUE ESTOS DOS PRINCIPIOS BÁSICOS SEAN CONOCIDOS Y CONSIDERADOS POR TODA LA CIUDAD.

LOS OBJETIVOS PRINCIPALES DE ESTA INICIATIVA SON:

- MEJORAR LA COBERTURA DE LAS NECESIDADES BÁSICAS (EDUCACIÓN, SALUD, VIVIENDA, ETC.) CON LA FINALIDAD DE FACILITAR EL ACCESO A MEJORES OPORTUNIDADES Y NIVELES DE DESARROLLO HUMANO.
- FOMENTAR LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN CON EL OBJETIVO DE GENERAR MAYORES INGRESOS EN LAS FAMILIAS Y MEJORAR LAS CONDICIONES ECONÓMICAS.
- SOBERANÍA ALIMENTARIA, SITUANDO EN UN LUGAR CENTRAL A LOS PRODUCTORES DE ALIMENTOS.
- ECONOMÍA SOLIDARIA, PROMOCIÓN DE UN SISTEMA ECONÓMICO Y PRODUCTIVO SOSTENIBLE EN EL QUE LA DEFENSA Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS OCUPE UNA POSICIÓN PREMINENTE.

RESULTA NECESARIO REMARCAR QUE EL PLAN HA SIDO ESPECIALMENTE SENSIBLE CON LA REALIDAD DE POBREZA EXTREMA QUE SUFREN MUCHAS MUJERES. POR LO QUE HA IMPULSADO LA CREACIÓN DE POLÍTICAS DE DESARROLLO ORIENTADAS AL EMPODERAMIENTO FEMENINO, POTENCIAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y LA CREACIÓN DE PROYECTOS CON SELLO FEMENINO QUE FAVOREZCAN SU AUTONOMÍA PERSONAL.

LA EXISTENCIA DE MECANISMOS DE CONTROL COMO LA CREACIÓN DE UNA MEMORIA ANUAL, FACILITA EL SEGUIMIENTO Y LA TRANSPARENCIA DE CARA A LA CIUDADANÍA. ADEMÁS, PERMITE LA EVALUACIÓN Y RECTIFICACIÓN DE POSIBLES ASPECTOS POR PARTE DEL CONSEJO LOCAL. ESTAS CUESTIONES LE APORTAN A ESTA INICIATIVA UN CARÁCTER MÁS FLEXIBLE Y DINÁMICO, CONCEDIÉNDOLE TRANSPARENCIA AL PLAN. PODEMOS CONSTATAR LA VIABILIDAD DEL PROYECTO YA QUE EXISTE UNA PARTIDA PRESUPUESTARIA ANUAL DEL AYUNTAMIENTO DEDICADA A LA CONTINUIDAD DEL MISMO. LA APORTACIÓN MÁS RESALTABLE DEL PLAN MUNICIPAL, ES EL IMPULSO QUE PRETENDE PROPORCIONAR A LA IGUALDAD EFECTIVA Y LA CREACIÓN DE TALENTO FEMENINO COMO CONDICIÓN NECESARIA PARA LA EMANCIPACIÓN DE LAS MUJERES.

ESTA EXPERIENCIA AYUDARÁ, SIN DUDA, A FORTALECER LOS LAZOS VECINALES Y A TEJER UNA RED DE SOLIDARIDAD QUE SE CONSOLIDARÁ EN EL TIEMPO.



INSTITUCIÓN:

AYUNTAMIENTO DE ALCALÁ
DE HENARES



DURACIÓN:

2019-2023



PALABRAS CLAVE:

- COOPERACIÓN
- DERECHOS HUMANOS
- DESARROLLO
- EMPODERAMIENTO
- IGUALDAD



FUENTES:

[HTTPS://SOLIDARIDAD.AYTO-
ALCALAHEENARES.ES/](https://solidaridad.ayto-alcalahenares.es/)
[HTTPS://SOLIDARIDAD.AYTO-
ALCALAHEENARES.ES/WP-
CONTENT/UPLOADS/2020/10/
/II-PLAN-MUNICIPAL-DE-
COOPERACION-AL-
DESARROLLO-Y-DERECHOS-
HUMANOS.PDF](https://solidaridad.ayto-alcalahenares.es/wp-content/uploads/2020/10/II-PLAN-MUNICIPAL-DE-COOPERACION-AL-DESARROLLO-Y-DERECHOS-HUMANOS.PDF)

Ficha: Fortaleciendo la calidad de vida a partir de la localización de los derechos humanos: empoderando las redes locales con valor global



INSTITUCIÓN:

MUNICIPIO DE LA CIUDAD DE UTRECHT Y LA COALICIÓN LOCAL DE DERECHOS HUMANOS

DESDE 2010, LA CIUDAD DE UTRECHT HA INCORPORADO EL ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS, INCORPORÁNDOSE A LA RED DEL DERECHO A LA CIUDAD, LO QUE HA CONTRIBUIDO A MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA Y A PROMOVER UNA CULTURA DE LOS DERECHOS HUMANOS.



DURACIÓN:

DE 01/01/2010 A 31/12/2029

EN 2013, SE CREÓ UNA COALICIÓN DE DERECHOS HUMANOS LOCAL, FORMADA POR ONG, ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL LOCAL, EMPRESAS, POLÍTICOS, RESPONSABLES POLÍTICOS Y CIENTÍFICOS, CON EL OBJETIVO DE FOMENTAR LA ROMA CONCIENCIA SOBRE EL PAPEL QUE JUEGAN LOS DERECHOS HUMANOS EN LA MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA DENTRO DE LA CIUDAD. ESTO TUVO COMO CONSECUENCIA QUE LAS PRÁCTICAS LOCALES INCORPORASE LOS VALORES GLOBALES RELACIONADOS CON LOS DERECHOS HUMANOS Y LA PAZ.



PALABRAS CLAVE:

- CIUDADA ABIERTA
- INCLUSIÓN
- DERECHOS HUMANOS
- PARTICIPACIÓN
- ACTIVISMO
- COOPERACIÓN

EL OBJETIVO DE LA COALICIÓN ES CREAR CONCIENCIA Y FAVORECER LA APROPIACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS EN EL ÁMBITO LOCAL PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA CIUDADANÍA. AUNQUE LA INICIATIVA TIENE UN ENFOQUE DE GOBERNANZA LOCAL ASCENDENTE, LAS MEJORES PRÁCTICAS SE COMPARTEN CON OTRAS CIUDADES EN EL PLANO NACIONAL E INTERNACIONAL. ESTAS INICIATIVAS LOCALES SE VEN FAVORECIDAS POR EL MARCO NORMATIVO INTERNACIONAL, COMO LOS TRATADOS RATIFICADOS POR LAS NACIONES UNIDAS. ES ASÍ COMO SE INCORPORA EN EL ÁMBITO LOCAL CUESTIONES COMO LOS DERECHOS DE LA INFANCIA, LAS POLÍTICAS LGBT, LA LUCHA CONTRA LA POBREZA, MEDIDAS PARA UNA VIDA URBANA SALUDABLE, VIVIENDA PARA LOS REFUGIADOS, AGUA GRATUITA, ACCESIBILIDAD PARA LOS DISCAPACITADOS, PROGRAMAS DE PROTECCIÓN DE LA INTIMIDAD, ENTRE OTRAS.



FUENTES:

[HTTPS://HUMANRIGHTSCITIES.NET/HUMANRIGHTSCITY/UTRECHT/](https://humanrightscities.net/humanrightscity/utrecht/)
[HTTPS://HUMANRIGHTSUTRECHT.NL/](https://humanrightsutrecht.nl/)

ALGUNOS DE LOS PROGRAMAS QUE SE HAN LLEVADO A CABO PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS PROPUESTOS:

- 1.PROGRAMA CULTURAL / VREDE VAN UTRECHT: INICIATIVA DESARROLLADA EN 2013 CENTRADA EN LA CONSTRUCCIÓN DE LA PAZ LOCAL E INTERNACIONAL (INSPIRADA EN EL 300 ANIVERSARIO DEL TRATADO DE UTRECHT).

ALGUNOS DE LOS PROGRAMAS QUE SE HAN LLEVADO A CABO PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS PROPUESTOS:

1. PROGRAMA CULTURAL / VREDE VAN UTRECHT: INICIATIVA DESARROLLADA EN 2013 CENTRADA EN LA CONSTRUCCIÓN DE LA PAZ LOCAL E INTERNACIONAL (INSPIRADA EN EL 300 ANIVERSARIO DEL TRATADO DE UTRECHT).
2. SEMANA DE LA DEMOCRACIA LOCAL Y LOS DERECHOS HUMANOS: ES UNA INICIATIVA LLEVADA A CABO JUNTO CON EL CONSEJO DE EUROPA. QUE REÚNE A DIFERENTES ORGANIZACIONES DE LA CIUDAD, PARA ABORDAR LA DEMOCRACIA LOCAL Y LOS DERECHOS HUMANOS A PARTIR DE MÚLTIPLES ACTIVIDADES.
3. CAFÉ DE DERECHOS HUMANOS: UNA CARACTERÍSTICA IMPORTANTE DEL PROCESO ES FACILITAR EL SURGIMIENTO DE UN GRUPO Y CREAR OPORTUNIDADES PARA QUE LAS ORGANIZACIONES DE LA CIUDAD SE CONOZCAN ENTRE SÍ, CON EL OBJETIVO DE AMPLIAR Y FORTALECER LA RED Y, POR TANTO, EXTENDER LA BASE DE UNA CULTURA LOCAL DE DERECHOS HUMANOS. UNA FORMA DE FACILITARLO ES LA ORGANIZACIÓN DE CAFÉS SOBRE DERECHOS HUMANOS CUATRO VECES EL AÑO. ESTOS CAFÉS SON UNA EXCELENTE MANERA DE QUE LAS ORGANIZACIONES ESTABLEZCAN REDES Y exploren las intersecciones. LOS CAFÉS TAMBIÉN SON IMPORTANTES PARA MEJORAR EL USO DE LA NARRATIVA DE LOS DERECHOS HUMANOS POR PARTE DE LAS ORGANIZACIONES. NO MENOS DE CUATROCIENTAS ORGANIZACIONES ESTÁN INVITADAS A PARTICIPAR EN LOS CAFÉS, PERO TAMBIÉN ESTÁN ABIERTOS A TODAS LAS PARTES INTERESADAS.

ESTE PROYECTO ES INNOVADOR POR VARIAS RAZONES. EN PRIMER LUGAR, PORQUE CREA UNA CONEXIÓN ENTRE UN ESTÁNDAR UNIVERSAL DE CALIDAD DE VIDA EN DIGNIDAD HUMANA Y LA PRÁCTICA DE LAS COMUNIDADES LOCALES QUE INTENTAN CREAR LA MEJOR VIDA PARA LOS CIUDADANOS QUE PUEDAN IMAGINAR, SIN CENTRARSE DEMASIADO EN LOS ASPECTOS LEGALES DEL RÉGIMEN DE DERECHOS HUMANOS Y DANDO MUCHA IMPORTANCIA A LOS ESPACIOS LOCALES EN UN MUNDO TOTALMENTE GLOBALIZADO.

EL SEGUNDO ASPECTO RELEVANTE ES LA RELACIÓN DIRECTA CON OTRAS CIUDADES QUE SE HAN UNIDO A ESTE PROYECTO (COMO VIENA, NUREMBERG, LUND. ETC.).

Y POR ÚLTIMO, OTRO ASPECTO INNOVADOR ES EL CARÁCTER POLÍTICO DE LA INICIATIVA. SE HACE MUCHO HINCAPIÉ EN LA IMPORTANCIA DE NO POLITIZAR ESTAS INICIATIVAS, SINO DE SITUARLAS POR ENCIMA DE LA POLÍTICA PARTIDISTA. DE HECHO, SE CONSIDERA QUE LOS DERECHOS HUMANOS DEBEN TRATARSE CON UN LENGUAJE NEUTRAL Y NO FORMAR PARTE DEL DEBATE POLÍTICO.

Ficha: II Plan Estratégico de Granollers

LA CREACIÓN DE ESTE II PLAN ESTRATÉGICO SE HA BASADO EN EL ÉXITO OBSERVADO TRAS LA EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL I PLAN ESTRATÉGICO DE GRANOLLERS (1996-2007).

MEDIANTE ESTE PLAN SE BUSCA REDEFINIR EL CONCEPTO DE LA CIUDAD SITUANDO EN EL CENTRO EL VALOR DE LAS PERSONAS, A LA PAR QUE SE ALCANZA UN CRECIMIENTO DEMOGRÁFICO Y URBANÍSTICO SOSTENIBLE. EN SU CREACIÓN HAN PARTICIPADO DE FORMA ACTIVA Y CONJUNTA LA CIUDADANÍA Y LOS AGENTES ECONÓMICOS Y SOCIALES DE GRANOLLERS. LO QUE PONE DE MANIFIESTO LA VOCACIÓN DE COLECTIVIDAD DE ESTE PROYECTO.

UNA DE LAS PECULIARIDADES DE ESTE PLAN HA SIDO LA INCORPORACIÓN DE LA VISIÓN DE PERSONAS EXPERTAS EN LOS TEMAS A DEBATE PERO EXTERNAS A LA CIUDAD. CON CUYO OBJETIVO SE ORGANIZÓ EL CICLO DE CONFERENCIAS "MIRADAS SOBRE EL FUTURO DE GRANOLLERS". ADemás DE DIFERENTES JORNADAS, TANTO PRESENCIALES COMO TELEMÁTICAS, CON EL OBJETIVO DE REDACTAR ESTE PROYECTO DE FORMA CONSENSUADA Y CON LA MAYOR PARTICIPACIÓN VECINAL POSIBLE. TODO ELLO VERTEBRA LA IDEA PRINCIPAL DE ESTE PROYECTO, EL CONCEPTO DE GOBERNANZA DEMOCRÁTICA, COMO ELEMENTO NECESARIO PARA CREAR UNA CIUDAD MÁS COHESIONADA. LA VOCACIÓN EDUCATIVA DEL PLAN ESTRATÉGICO TAMBIÉN ES UN ASPECTO A DESTACAR PUESTO QUE SE PRETENDE DAR UNA INTENCIONALIDAD EDUCATIVA A LOS PROYECTOS QUE SE REALICEN EN LA CIUDAD, CREANDO ASÍ UNA VOCACIÓN EMPRENDEDORA.

ESTE PROYECTO BUSCA LA RECUPERACIÓN DE LA CALIDAD DEL ESPACIO URBANO. PARA ELLO INCORPORA LOS CONCEPTOS DE DIVERSIDAD E IDENTIDAD, EN BUSCA DE UNA CIUDAD CREADA POR TODOS LOS AGENTES SOCIALES Y PARA TODOS Y TODAS. POR ELLO, SE HACEN INDISPENSABLES LOS PILARES DE EDUCACIÓN E INNOVACIÓN PRESENTES EN ESTE PLAN. EL OBJETIVO CENTRAL INTEGRADOR SE HACE PATENTE CON LA COLABORACIÓN NECESARIA ENTRE EL SECTOR PÚBLICO Y EL PRIVADO, TENIENDO PRESENTE QUE LA COLABORACIÓN ES NECESARIA EN LA CREACIÓN DE UN FUTURO CON MAYOR CALIDAD DE VIDA QUE INTEGRE A TODOS LOS SECTORES DE LA SOCIEDAD. EL II PLAN ESTRATÉGICO DE GRANOLLERS PUEDE SER UNA GRAN OPORTUNIDAD PARA APORTAR INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO TECNOLÓGICO A LA CIUDAD, TENIENDO PRESENTE LA NECESIDAD DE CREAR UN FUTURO SOSTENIBLE, SIN DEJAR DE LADO A SU CIUDADANÍA E IMPULSADO UN PROYECTO EDUCATIVO QUE FOMENTE LA COMPETITIVIDAD Y LA CREATIVIDAD SIN OLVIDARSE DE LOS PILARES ESENCIALES DE CONVIVENCIA Y COHESIÓN SOCIAL.



INSTITUCIÓN:

AYUNTAMIENTO DE
GRANOLLERS Y LA
DIPUTACIÓN DE BARCELONA



DURACIÓN:

MAYO 2010-ACTUALIDAD



PALABRAS CLAVE:

- COHESIÓN SOCIAL
- CONVIVENCIA
- CREATIVIDAD
- DIVERSIDAD
- IDENTIDAD
- INNOVACIÓN
- SOSTENIBILIDAD



FUENTES:

[HTTPS://WWW.DIBA.CAT/ES/
WEB/ODS/GRANOLLERS](https://www.diba.cat/es/web/ods/granollers)
[HTTPS://WP.GRANOLLERS.CAT/
IIPLAESTRATEGIC/PROCES-
DELABORACIO-DEL-PLA/](https://wp.granollers.cat/iiplaestrategic/proces-delaboracio-del-pla/)
[HTTP://WWW.GRANOLLERS.CA
T/SITES/DEFAULT/FILES/IIPLAE
STRATEGIC/PLA_ESTRATEGIC_C
ASTELLA.PDF](http://www.granollers.cat/sites/default/files/iiplaestrategic/pla_estrategic_astella.pdf)

Ficha: ITA.C.A – Ciudades italianas contra la discriminación



INSTITUCIÓN:

ICEI - ISTITUTO DI
COOPERAZIONE ECONOMICA
INTERNAZIONALE EN
COLABORACIÓN CON EL
AYUNTAMIENTO DE REGGIO
EMILIA, EL AYUNTAMIENTO
DE MÓDENA, LA FUNDACIÓN
MONDOINSIEME Y LA
FUNDACIÓN ISMU Y UNAR

EL PROYECTO ITA.C.A TIENE COMO OBJETIVO PONER EN MARCHA LA RED DE CIUDADES ITALIANAS INTERCULTURALES POR 27 MUNICIPIOS. EN ÉL PARTICIPAN 140 FUNCIONARIOS DE LOS MUNICIPIOS CON EL FIN DE AMPLIAR SUS CONOCIMIENTOS SOBRE LA LEGISLACIÓN NACIONAL Y EUROPEA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN. PARTICIPAN SIETE CIUDADES ITALIANAS: REGGIO EMILIA, MÓDENA, VIAREGGIO, OLBIA, CASALECCHIO DI RENO, FUCECCHIO Y NOVELLARA. 20 CIUDADES ITALIANAS Y 90 EUROPEAS PARTICIPARÁN DIRECTAMENTE EN LA INTEGRACIÓN DE LA EXPERIENCIA DEL PROYECTO. ESTE PROYECTO PLANTEA QUE EXISTE UNA DISCRIMINACIÓN SISTEMÁTICA E INSTITUCIONAL CAUSADA POR EL FACTOR RACIAL-ÉTNICO. SE CONSIDERAN NECESARIAS ACCIONES CONCRETAS, PORQUE AUNQUE LA JURISPRUDENCIA HA DEBATIDO Y ABORDADO A MENUDO ESTA LA CUESTIÓN, LA LEGISLACIÓN EXISTENTE ES INSUFICIENTE, LO QUE TIENE POR CONSECUENCIA QUE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS NO ESTÉN GARANTIZADOS.

EN LA FASE INICIAL DEL PROYECTO, LAS CIUDADES IMPLICADAS TIENEN QUE IDENTIFICAR LOS MECANISMOS DE SU ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL QUE GENERAN DISCRIMINACIÓN DIRECTA E INDIRECTA. EN LA SIGUIENTE FASE SE IMPARTEN TALLERES SOBRE POLÍTICAS, LEGISLACIÓN Y PRÁCTICAS ANTIDISCRIMINATORIAS QUE VAN DIRIGIDOS PERSONAL MUNICIPAL.

EL PROYECTO, REQUIERE DE HERRAMIENTAS OPERATIVAS PARA LUCHAR CONTRA LA DISCRIMINACIÓN SISTÉMICA E INSTITUCIONAL. ESTO HA LLEVADO A LA ELABORACIÓN Y PUESTA EN MARCHA LAS "DIRECTRICES SOBRE POLÍTICAS Y PRÁCTICAS ANTIDISCRIMINATORIAS EN LOS MUNICIPIOS". EN LA FASE FINAL SE HAN PREVISTO TALLERES Y LABORATORIOS DE FORMACIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN, ASÍ COMO LAS PROMOCIÓN DIFUSIÓN ENTRE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL Y DE LOS TÉCNICOS MUNICIPALES. TAMBIÉN SE HAN ORGANIZADO EVENTOS LOCALES Y UNA CAMPAÑA DE COMUNICACIÓN EN LAS REDES SOCIALES PARA PROMOVER UNA NARRATIVA POSITIVA SOBRE LA DIVERSIDAD.

ESTE PROYECTO PRETENDE REFORZAR EL PAPEL DE LAS CIUDADES TRATANDO DE HACERLAS PARTÍCIPIES ACTIVAS EN LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PRÁCTICAS ANTIDISCRIMINATORIAS. ASÍ, EL ASPECTO MÁS INNOVADOR CONSISTE CONTRARRESTAR EL ODIO RACIAL Y LOS PROBLEMAS RELACIONADOS CON EL RACISMO DE UNA MANERA MUY DIRECTA. SE PROMUEVE LA COOPERACIÓN PÚBLICO-PRIVADA PARA SENSIBILIZAR A LA CIUDADANÍA Y PROPORCIONARLES LOS RECURSOS NECESARIOS PARA QUE PUEDAN CONOCER LOS DERECHOS DE PROTECCIÓN DE LAS VÍCTIMAS DE LA DISCRIMINACIÓN.



DURACIÓN:

DE NOVIEMBRE DE
2020 A OCTUBRE DE
2022 (24 MESES)



PALABRAS CLAVE:

- ANTIDISCRIMINACIÓN
- CULTURA
- FORMACIÓN



FUENTES:

[HTTPS://WWW.ISMU.ORG/PROGETTO-ITACA-ITALIAN-CITIES-AGAINST-DISCRIMINATION/](https://www.ismu.org/PROGETTO-ITACA-ITALIAN-CITIES-AGAINST-DISCRIMINATION/)
[HTTPS://WWW.ISMU.ORG/WP-CONTENT/UPLOADS/2021/02/SCHEDA-ITACA-WEB.PDF](https://www.ismu.org/wp-content/uploads/2021/02/SCHEDA-ITACA-WEB.PDF)

Ficha: Servicios para la no discriminación y la igualdad de trato

LAS ADMINISTRACIONES LOCALES CARECEN DE POLÍTICAS QUE ABORDEN LA DISCRIMINACIÓN Y PROMUEVAN LA CONVIVENCIA. LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE TRATO VAN DIRIGIDAS A REDUCIR ESTAS DESIGUALDADES POR RAZONES DE RAZA, ETNIA O RELIGIÓN, ENTRE OTRAS.

ESTE PROYECTO HA SIDO SELECCIONADO POR EL COMITÉ DE LAS REGIONES DE LA COMISIÓN EUROPEA COMO "BUENA PRÁCTICA". EL AYUNTAMIENTO DE BARCELONA HA COLABORADO BRINDANDO SU EXPERIENCIA EN EL ÁREA A PARTIR DE SU OFICINA POR LA NO-DISCRIMINACIÓN.

DENTRO DE ESTE PLAN SE ESTÁN LLEVANDO A CABO DIVERSAS ACCIONES COMO LA PREPARACIÓN UN PLAN DE FORMACIÓN EN NO-DISCRIMINACIÓN Y DERECHOS HUMANOS PARA EL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL. SE HAN ORGANIZADO GRUPOS DE TRABAJO CON EL OBJETIVO DE DISEÑAR UNA GUÍA QUE AYUDE A ELABORAR POLÍTICAS PÚBLICAS EN EL MARCO DE LA DEFENSA Y EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS. ENTRE LOS GRUPOS OBJETIVO DE ESTE PROYECTO SE ENCUENTRAN, ADEMÁS DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL, LA POLICÍA LOCAL ASÍ COMO LAS AUTORIDADES POLÍTICAS. MEDIANTE ESTA INICIATIVA SE BUSCA INTRODUCIR CUESTIONES DE NO DISCRIMINACIÓN TANTO EN LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS, LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA COMO EN LA ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA. EL PROGRAMA SE SUSTENTA EN LA COOPERACIÓN ENTRE ACTORES Y EN LA COLABORACIÓN PARA LA PUESTA EN PRÁCTICA DE ESTAS MEDIDAS.

RESULTA ESENCIAL QUE DESDE LAS ADMINISTRACIONES LOCALES SE IMPULSEN INICIATIVAS COMO ESTE PROYECTO PARA REALIZAR UNA PROMOCIÓN EFECTIVA A NIVEL COMUNITARIO Y VECINAL DE LOS VALORES DE INTEGRACIÓN Y DIVERSIDAD. LA INCORPORACIÓN DE LA INTERCULTURALIDAD COMO UN ELEMENTO DE LA CONVIVENCIA, DEBE INICIARSE EN LOS PROCEDIMIENTOS DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL, SIRVIENDO COMO REFERENCIA PARA LOS DEMÁS ACTORES Y PARA LA CIUDADANÍA EN GENERAL. ÉSTE PROYECTO CONTRIBUYE A CREAR UNA SOCIEDAD MÁS COHESIONADA EN LA QUE LA MULTICULTURALIDAD SEA UN VALOR AÑADIDO Y DONDE LAS PERSONAS RACIALIZADAS NO SE SIENTAN EXCLUIDAS. LA INCORPORACIÓN DE SECTORES COMO LA POLICÍA LOCAL A ESTAS INICIATIVAS RESULTA INTERESANTE Y BENEFICIOSO YA QUE SON COLECTIVOS QUE SE ENCUENTRAN EN PRIMERA LÍNEA Y NECESITAN OFRECER UNA RESPUESTA RÁPIDA Y EFECTIVA QUE PONGA FIN A LA SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN.



INSTITUCIÓN:

ADIPUTACIÓN DE BARCELONA
EN COLABORACIÓN CON EL
AYUNTAMIENTO DE
BARCELONA



DURACIÓN:

IMPULSADO EN 2016-
CONTINÚA ACTIVO



PALABRAS CLAVE:

- DERECHOS HUMANOS
- DIVERSIDAD
- IGUALDAD DE TRATO
- NO-DISCRIMINACIÓN



FUENTES:

[HTTPS://WWW.BARCELONA.CA
T/INFOBARCELONA/ES/SERVIC
IOS-PARA-LA-NO-
DISCRIMINACION-Y-LA-
IGUALDAD-DE-
TRATO_907007.HTML](https://www.barcelona.cat/infobarcelona/es/servicios-para-la-no-discriminacion-y-la-igualdad-de-trato_907007.html)
[HTTPS://AJUNTAMENT.BARCEL
ONA.CAT/DRETSIDIVERSITAT/SI
TES/DEFAULT/FILES/GUIA%2
ODIBA.PDF](https://ajuntament.barcelona.cat/dretsdiversitat/sites/default/files/Guia%20ODIBA.pdf)

Ficha: IV EDITION GRIGRI PIXEL 2019



INSTITUCIÓN:

AMEDIALAB-PRADO EN
COOPERACIÓN CON CENTRO
DE ACOGIDA DE SERCADE



DURACIÓN:

DE MAYO DE 2019 A
OCTUBRE DE 2019



PALABRAS CLAVE:

- HOSPITALIDAD
- INTEGRACIÓN
- COOPERACIÓN
- PERTENENCIA
- COMUNIDAD



FUENTES:

[HTTPS://GRIGRIPROJECTS.ORG
/EN/PROYECTOS/GRIGRI-
PIXEL-2019/](https://grigriprojects.org/en/proyectos/grigri-pixel-2019/)
[HTTPS://GRIGRIPROJECTS.ORG
/ACCIONES/TALLER-
PRODUCCION-GRIGRI-PIXEL-
2019/](https://grigriprojects.org/acciones/taller-produccion-grigri-pixel-2019/)

EL PROYECTO SE CENTRÓ EN EL TEMA DE LA HOSPITALIDAD. EL OBJETIVO ERA REFLEXIONAR SOBRE LAS SINERGIAS POSITIVAS QUE CONSIGUE UNA CIUDAD CUANDO ES CAPAZ DE ABRIR SUS FRONTERAS Y CÓMO LA CIUDADANÍA SE BENEFICIA DE ESTE PROCESO AMPLIANDO SUS HORIZONTES. SE SELECCIONARON EXPERTOS DE ESPAÑA, SENEGAL, MARRUECOS, MOZAMBIQUE, NÍGER Y BURKINA FASO. SE ORGANIZARON TALLERES EN NIAMEY (NÍGER) Y EN MADRID (ESPAÑA). UNA PARTE INTEGRAL Y GLOBAL DE ESTE PROYECTO FUERON LOS TALLERES DE DISEÑO Y PRODUCCIÓN DE OBJETOS, LOS LLAMADOS "GRIGRI" (QUE SIGNIFICAN AMULETOS), QUE DAN VIDA A ESPACIOS URBANOS DE PRÁCTICAS ARTÍSTICAS Y DIGITALES.

LA PARTE INICIAL DEL PROYECTO TUVO LUGAR DE MAYO A JUNIO, DURANTE LA CUAL SE CELEBRARON TRES TALLERES (ABIERTOS A TODOS Y GRATUITOS) PARA CONTAR O ESCUCHAR EXPERIENCIAS DE LA MIGRACIÓN Y DE LA ACOGIDA, TRAS LO CUAL LOS PARTICIPANTES ELABORARON UN "PACTO DE VECINDAD" QUE RECOGÍA LAS IDEAS COMPARTIDAS SOBRE EL CONCEPTO DE COMUNIDAD.

EN LA SEGUNDA PARTE DEL PROYECTO, SE CELEBRÓ UNA SESIÓN PÚBLICA CON PERSONAS EXPERTAS QUE REALIZARON UNA REFLEXIÓN Y ANÁLISIS SOBRE COMO GENERAR SENTIMIENTOS DE PERTENENCIA A UN TERRITORIO QUE NO ESTÉ MARCADO POR EL ORIGEN DE LAS PERSONAS QUE LO HABITAN, SINO POR EL HECHO DE VIVIR EN ESE ESPACIO.

EN JUNIO DE 2019 SE CELEBRÓ UN ENCUENTRO EN NIAMEY PARA ACTIVAR UNA REFLEXIÓN SOBRE LA HOSPITALIDAD EN ESTE TERRITORIO A PARTIR DE UN TALLER DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN. EL RESULTADO DE ESTE TALLER FUE LA REACCIÓN DE UN AMULETO COLECTIVO. Y PARA FINALIZAR EL PROYECTO, SE REALIZÓ UN TALLER DE PRODUCCIÓN SOBRE LA HOSPITALIDAD.

ESTE PROYECTO SE CENTRA EN LA RECUPERACIÓN DE LOS ESPACIOS DE ENCUENTRO FÍSICO Y SOCIAL, LA ACEPTACIÓN DE LAS DIFERENCIAS Y LA CREACIÓN DE "MUNDOS COMUNES", EL LLAMADO "PACTO DE VECINDAD". EL ASPECTO INNOVADOR ES EL ÉNFASIS EN LA INTEGRACIÓN TOTAL, ROMPIENDO BARRERAS, SIENDO LA CIUDADANÍA LA PROTAGONISTA A PARTIR DE LA ACCIÓN COLECTIVA. TAMBIÉN PRETENDE CONECTAR LAS CIUDADES DE ÁFRICA Y EUROPA A PARTIR DE TALLERES, PLANTEANDO CUESTIONES COMUNES QUE PUEDAN HACER VISIBLES SINERGIAS, PUNTOS DE ENCUENTRO O DIFERENCIAS EN LAS PRÁCTICAS Y PROCESOS DE CUIDADO Y RECREACIÓN DE LOS ESPACIOS PÚBLICOS ENTRE ESTOS DOS TERRITORIOS.