

Ficha: DELI - Diversidad en la economía e integración local



INSTITUCIÓN:

VIENA, LISBOA, MUNICH,
ROTTERDAM, DUBLÍN,
BUCAREST, GETXO, LONDRES-
LEWISHAM, REGGIO EMILIA, Y
CARTAGENA.

CONSEJO DE EUROPA CON EL
APOYO DEL FONDO EUROPEO
DE INTEGRACIÓN Y
MIGRACIÓN POLICY GROUP

DELI ES UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN EN COLABORACIÓN DE 10 CIUDADES EUROPEAS QUE PRETENDE CREAR INICIATIVAS QUE FOMENTEN EL ESPÍRITU EMPRESARIAL ENTRE LOS INMIGRANTES CON LA AYUDA DE ENTIDADES PRIVADAS Y UTILIZANDO AL ESTADO COMO FACILITADOR. TIENE CUATRO OBJETIVOS PRINCIPALES:

1. APOYAR EL DESARROLLO DEL ESPÍRITU EMPRESARIAL DE LOS INMIGRANTES A NIVEL LOCAL MEDIANTE LA COOPERACIÓN ECONÓMICA LOCAL, CON EL APOYO DE LOS AGENTES LOCALES PÚBLICOS Y PRIVADOS.
2. FAVORECER EL ASESORAMIENTO EMPRESARIAL A LOS EMPRENDEDORES A NIVEL LOCAL. CENTRARSE EN LOS GRUPOS QUE TIENEN MAYOR DIFICULTAD PARA ACCEDER AL MERCADO LABORAL Y PARTICIPAR ACTIVAMENTE EN LA CREACIÓN DE EMPLEO Y RIQUEZA EN LA ECONOMÍA LOCAL.
3. AUMENTAR LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y LAS HERRAMIENTAS DE EVALUACIÓN PARA LAS AUTORIDADES LOCALES QUE APOYAN EL DISEÑO Y LA APLICACIÓN DE POLÍTICAS ECONÓMICAS COHERENTES CON LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD DE TRATO, INCLUSIÓN Y GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD.
4. INTENSIFICAR EL VALOR DE LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LAS EMPRESAS COMO VENTAJA COMPETITIVA.



DURACIÓN:

DESDE ENERO 2014
DE JUNIO 2015 - 18
MESES

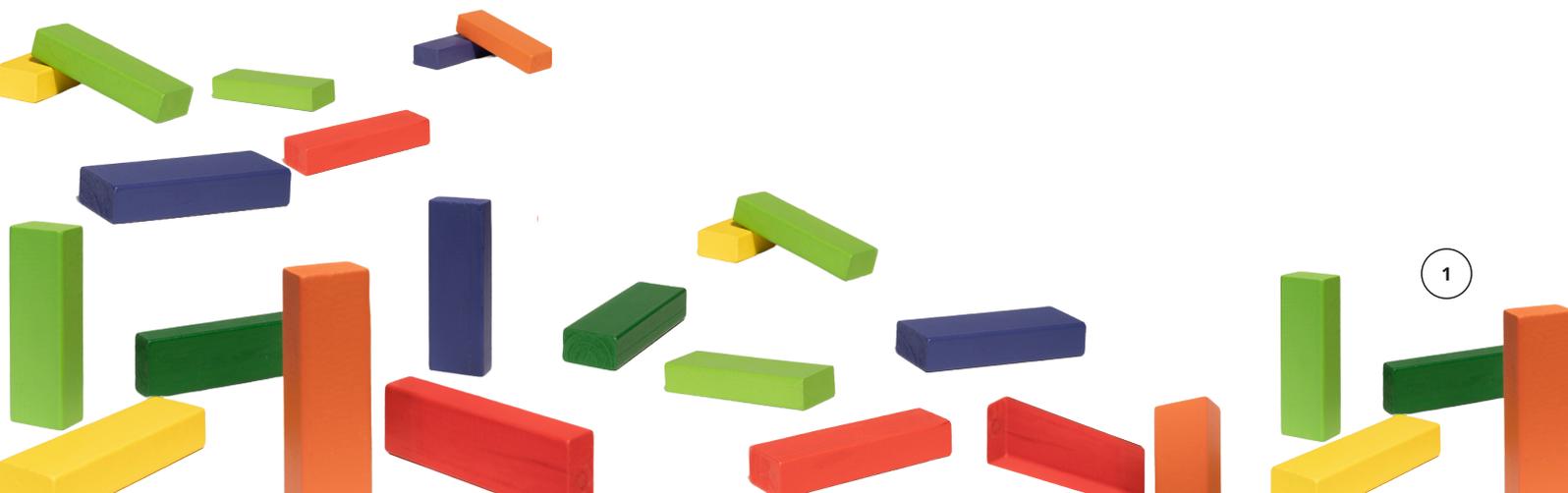


PALABRAS CLAVE:

- DIVERSIDAD
- INTEGRACIÓN ECONÓMICA
- INTEGRACIÓN LOCAL
- INMIGRACIÓN
- ESPÍRITU EMPRESARIAL
- COMUNICACIÓN
- COLABORACIÓN

EL TRABAJO REALIZADO PARA LLEVAR A CABO ESTE PROYECTO FUE MUY PRECISO Y DETALLADO. EN UN PRIMER MOMENTO, SE RECOPIARON DATOS PARA IDENTIFICAR LOS PERFILES SOCIOECONÓMICOS Y DEFINIR LAS BUENAS PRÁCTICAS EN MATERIA DE EMPRENDIMIENTO DE LOS INMIGRANTES EN LAS DISTINTAS CIUDADES; A CONTINUACIÓN, SE DECIDIERON LAS PLATAFORMAS DE ASOCIACIÓN PARA APOYAR EL PROYECTO Y SE DECIDIERON LAS POLÍTICAS Y LAS ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN.

EN LA SEGUNDA FASE DE DESARROLLO, LA ATENCIÓN SE CENTRÓ EN LA ORGANIZACIÓN DE ENCUESTAS PRECISAS Y GRUPOS DE DISCUSIÓN CON LAS PARTES INTERESADAS LOCALES. SE DESARROLLARON ASOCIACIONES CON SOCIOS EXTERNOS, INCLUIDOS EMPRESARIOS INMIGRANTES. Y SE TRABAJÓ MUCHO EN LA FORMACIÓN DE "MESAS REDONDAS" CENTRADAS EN LA DIVERSIDAD Y LA ECONOMÍA DE LAS CIUDADES ASOCIADAS.





FUENTES:

[HTTPS://PJP-
EU.COE.INT/EN/WEB/CAI/IMA
GES/NIALL%20CROWLEY%20C
%20DELI%20FINAL%20OEVAL
UATION%20PRESENTATION.P
DF](https://pjp-eu.coe.int/en/web/cai/imagenes/niall%20crowley%20%20deli%20final%20evaluation%20presentation.pdf)
[HTTPS://PJP-
EU.COE.INT/EN/WEB/DELI/](https://pjp-eu.coe.int/en/web/deli/)
[HTTPS://PJP-
EU.COE.INT/EN/WEB/DELI/CA
LENDAR.HTML](https://pjp-eu.coe.int/en/web/deli/calendar.html)

EN ESTE PROYECTO TAMBIÉN HAY INNOVACIONES EN LA ESTRATEGIA. POR EJEMPLO, SE REALIZARON ENCUESTAS CUALITATIVAS A EMPRESARIOS INMIGRANTES EN MÚNICH, CARTAGENA, LEWISHAM Y GEXTO.

EN LISBOA SE ORGANIZÓ UN TALLER DE DIAGNÓSTICO CENTRADO EN LOS NUEVOS DATOS DISPONIBLES.

EN ROTTERDAM, SE PUSO AL EMPRESARIO INMIGRANTE EN EL CENTRO, SE UTILIZÓ AL ESTADO COMO FACILITADOR Y EL PROYECTO SE BASÓ EN INICIATIVAS EXTERNAS AL MUNICIPIO.

OTRA GRAN INNOVACIÓN ES CREAR UNA DEMANDA INFORMADA DE APOYO ESTATAL POR PARTE DE LOS EMPRESARIOS INMIGRANTES, COMO SE HIZO EN DUBLÍN.

TAMBIÉN SE HAN PRODUCIDO IMPORTANTES INNOVACIONES EN LAS PRÁCTICAS DE LAS PARTES INTERESADAS; POR EJEMPLO, EN GETXO, EL DEPARTAMENTO ECONÓMICO HA DESARROLLADO LOS CONOCIMIENTOS NECESARIOS PARA APLICAR UN ENFOQUE INTERCULTURAL.

OTROS VALORES AÑADIDOS PRESENTES EN EL DELI FUERON: PERMITIR LA CONTRIBUCIÓN ECONÓMICA DE LOS INMIGRANTES, INCLUIR LA INTEGRACIÓN EN LA AGENDA DE TODAS LAS PARTES INTERESADAS, BENEFICIAR LA DIVERSIDAD Y RENOVAR Y VOLVER A DAR PRIORIDAD A LA ATENCIÓN A LOS EMPRESARIOS.