

Seminario: Derechos humanos, convivencia y gestión positiva de la diversidad

Bilbao, 18 de noviembre, 10.30h a 18.30h

Bizkaia Aretoa.
Sala Elhuyar
Abandoibarra Etorb., 3,
48009 Bilbao

www.ods.ceipaz.org
Inscripciones: info@demospaz.org



Seminario:

Derechos Humanos, convivencia y gestión positiva de la diversidad

PRESENTACIÓN

El respeto de los derechos humanos y la dignidad de todas las personas sin distinción de raza, género, origen, creencias o cualquier otra circunstancia personal o social es uno de los fundamentos de la convivencia. Las sociedades más prósperas son aquellas que son plurales, en las que confluyen identidades múltiples en lo cultural, social y religioso y que suponen un enriquecimiento para la ciudadanía. También amplían las oportunidades y las capacidades para la innovación y para la construcción de alternativas que mejoran la calidad de vida de las personas.

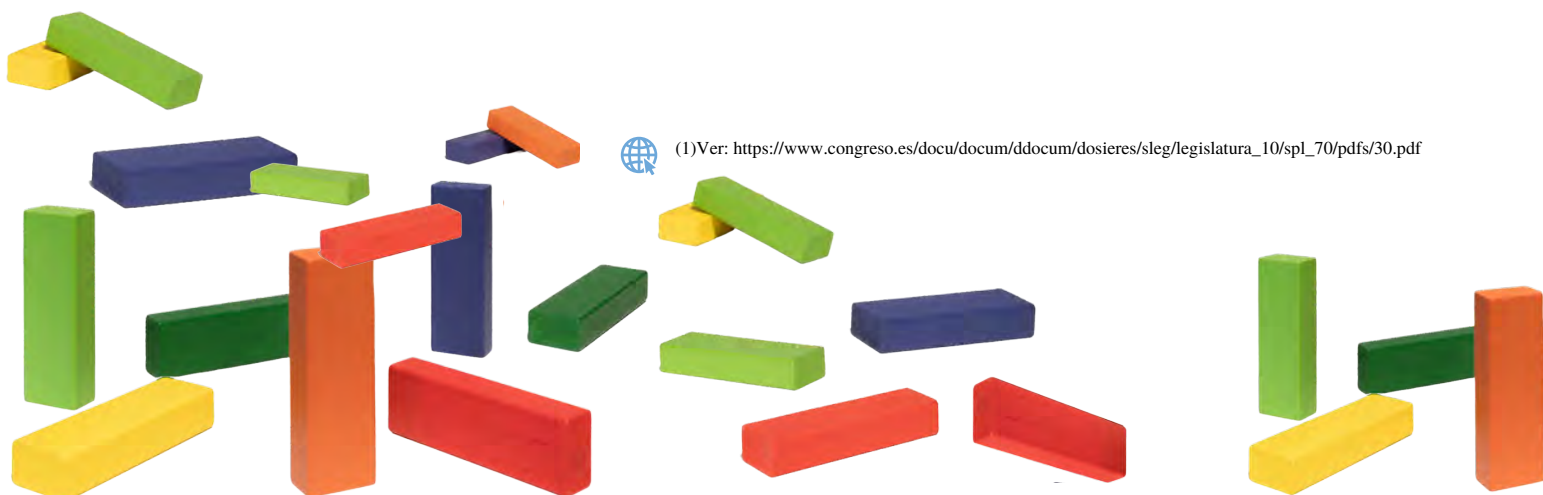
La Declaración Universal de la UNESCO sobre Diversidad Cultural adoptada el 2 de noviembre de 2001 señala que la diversidad de las culturas, la tolerancia, el diálogo y la cooperación, en un clima de confianza y de entendimiento mutuos, son los mejores garantes de la paz y la seguridad internacionales. Aspira a “una mayor solidaridad fundada en el reconocimiento de la diversidad cultural, en la conciencia de la unidad del género humano y en el desarrollo de los intercambios interculturales”.(1)

Las identidades son dinámicas y se definen de múltiples formas, dado que se construyen a partir de los referentes históricos, de las experiencias personales y del contexto en el que se vive y están determinadas por el espacio y el tiempo. La integración respetuosa de las diferencias y de la diversidad de identidades es un desafío y una fuente de oportunidades, al mismo tiempo que implica el compromiso de defender la igualdad de todos los seres humanos.

La tensión entre universalidad de derechos y su aplicación a realidades de diversidad cultural y social genera debates sobre el alcance de los derechos en muchos ámbitos, desde el uso de las lenguas, a los contenidos educativos hasta la planificación urbanística. La democracia implica asumir el pluralismo cultural e identitario de la sociedad, así como un grado de división que debe ser respetado y protegido. Se trata de promover una sociedad que persigue la igualdad de oportunidades para todas las personas y que aborda la gestión de los conflictos desde un enfoque de derechos humanos.



(1) Ver: https://www.congreso.es/docu/docum/ddocum/dosieres/sleg/legislatura_10/spl_70/pdfs/30.pdf



Las instituciones vascas han puesto en marcha un nuevo *Plan de Convivencia, Derechos Humanos y Diversidad* (Udaberri 2021-2024) con el objetivo principal de contribuir “al avance de la convivencia a través del pleno ejercicio de los derechos humanos”.

Asimismo, desde los ayuntamientos y diputaciones de Euskadi se han elaborado o se están elaborando Planes de Convivencia que ponen el foco en la importancia de la diversidad desde un enfoque de derechos humanos. Este seminario será una oportunidad para explorar y dotar de contenido la gestión positiva de la diversidad y los nuevos retos que plantea el ejercicio de la ciudadanía en el marco de la Agenda 2030.

OBJETIVOS

Este seminario tiene los siguientes objetivos:

- Reflexionar sobre los vínculos entre los derechos humanos, la diversidad y la convivencia.
- Profundizar sobre las distintas formas de diversidad en las sociedades actuales (religiosa, lingüística, cultural, étnica, etc) y sobre como construir sociedades inclusivas y cohesionadas que garanticen los derechos de todas las personas.
- Conocer “buenas prácticas” y experiencias sobre convivencia, derechos humanos y diversidad.

ORGANIZAN

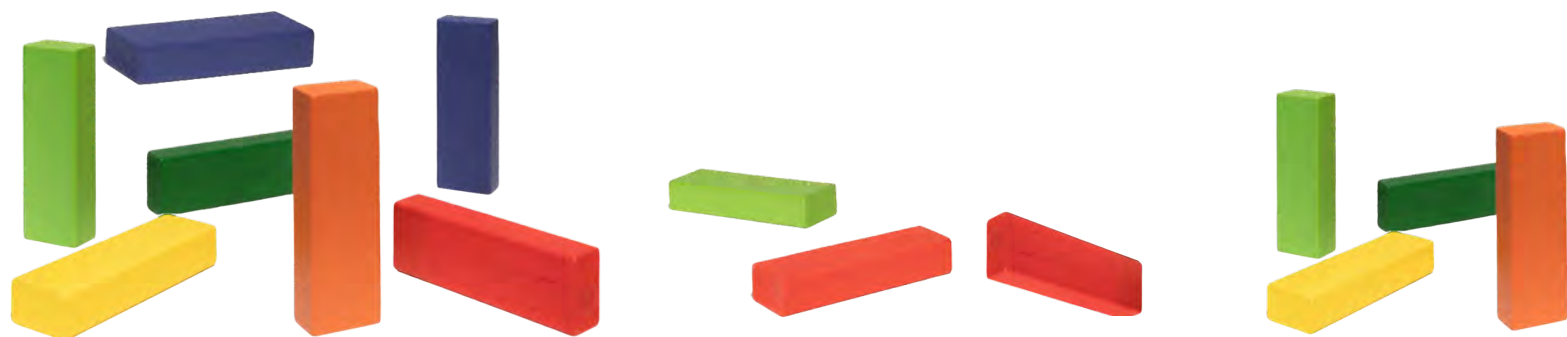
Estos dos seminarios están organizados por el Instituto de Derechos Humanos, Democracia, Cultura de Paz y no violencia DEMOSPAZ-UAM y la Fundación Cultura de Paz y se enmarcan en el programa de actividades que se realiza con la Secretaría General de Derechos Humanos, Convivencia y Cooperación del Gobierno Vasco. Se realizan en colaboración con la Cátedra UNESCO en Educación para la Justicia Social de la Universidad Autónoma de Madrid.

METODOLOGÍA

Se propone un formato de seminario de carácter transdisciplinar que reunirá a especialistas de diversas áreas de conocimiento y a diversos actores que trabajan en el ámbito local y nacional. El debate se articulará en torno a unas preguntas y a un documento marco que establecerá las líneas generales de la conversación.

Se buscará el diálogo de saberes y la construcción colectiva de conocimiento y por lo tanto las intervenciones serán breves, para dar paso a la conversación y el intercambio.

Como resultado de estos seminarios se realizará una relatoría que recogerá las principales ideas y propuestas que se hayan planteado y que serán difundidas ampliamente.





PROGRAMA



Lugar: Bizkaia Aretoa. Sala: Elhuyar. Abandoibarra Etorb., 3, 48009 Bilbao



Fecha: 18 de noviembre, 10.30h a 18.30h

10.30-11.30h. BIENVENIDA Y PRESENTACIÓN DEL SEMINARIO

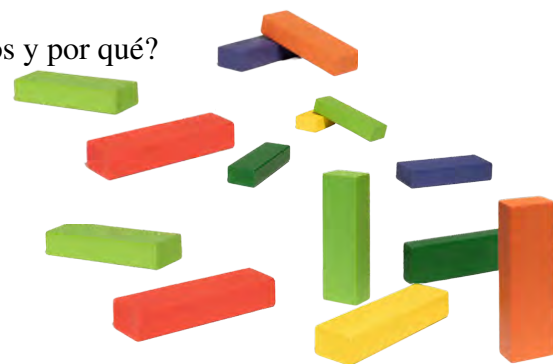
- **Manuela Mesa**, Codirectora del Instituto DEMOSPAZ-UAM.
- **Federico Mayor Zaragoza**, Presidente de la Fundación Cultura de Paz.
- **José Antonio Rodríguez Ranz**, Viceconsejero de Derechos Humanos, Memoria y Cooperación y **Monika Hernando**, Directora de Derechos Humanos, Víctimas y Diversidad del Gobiernos Vasco.

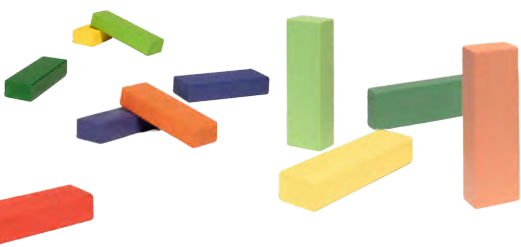
11.30-13.45h. BLOQUE I. DERECHOS HUMANOS, DIVERSIDAD Y CONVIVENCIA: un panorama general en el plano internacional y local

En esta sesión se analizará el vínculo entre derechos humanos, convivencia y gestión positiva de la diversidad en el contexto actual, marcado por la polarización y por el enfrentamiento. Se analizará como incorporar un enfoque de derechos humanos en sociedades plurales y diversas y reducir las fuentes de discriminación y exclusión. También el papel que juega la desigualdad, la segregación de ciertos colectivos y qué medidas locales e internacionales se están adoptando para abordar esta situación.

Se trata de responder a las **siguientes preguntas:**

- ¿Cómo garantizar los derechos humanos en sociedades diversas y plurales?
- ¿Cómo hacer frente a las dinámicas de polarización, que exacerbaban las diferencias y dividen y enfrentan a la sociedad?
- ¿Cuáles son las principales fuentes de discriminación, como se manifiestan y que estrategias son más efectivas para reducirlas?
- ¿Qué modelos de gestión de la diversidad han sido más exitosos y por qué?





Presenta: Manuela Mesa, Codirectora DEMOSPAZ.

Intervienen:

- **Maidier Maraña**, Directora Baketik.
- **Ane Ortega**, Proyecto Equiling.
- **Maria Oianguren**, PDirectora de Gernika Gogoratuz.
- **Sergio Garcia**, Universidad Pública de Navarra.
- **Rosabel Argote**, CEAR-Euskadi.

13.45 a 15.00h. COMIDA

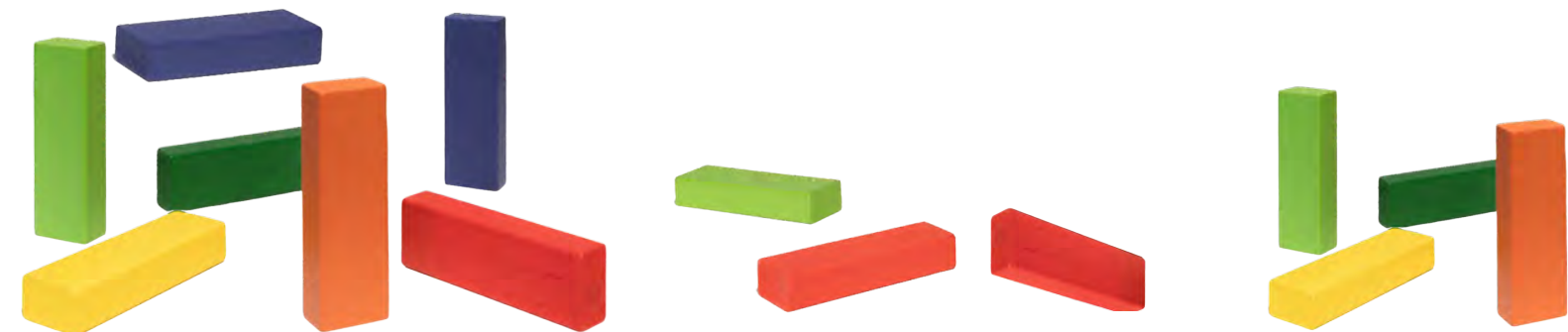
15.00-16.30h. BLOQUE II: LOS PLANES DE CONVIVENCIA: UNA APUESTA POR LA DIVERSIDAD Y LOS DERECHOS HUMANOS.

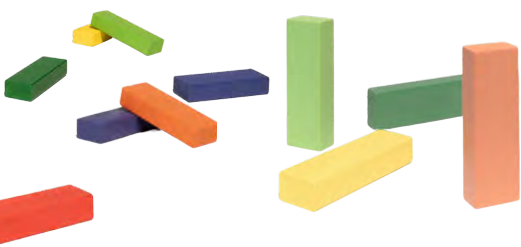
En esta sesión se abordará la segregación escolar, como uno de los factores que afectan a la convivencia. También se analizará el proceso de elaboración de planes de derechos humanos, convivencia y diversidad por parte de los municipios y diputaciones en el País Vasco, los principios en los se sustentan y el papel que juegan en el ejercicio de la ciudadanía. Por último, en que manera contribuyen o han contribuido a superar las diversas formas de discriminación que se producen por razones de etnia, orientación sexual, diversidad lingüística y/o diversidad funcional, entre otras.

Presenta: Carlos Giménez. Director del Instituto DEMOSPAZ-UAM y Catedrático de Antropología Social, UAM.

Intervienen:

- *La (no) diversidad en le escuela: la segregación escolar como tema de derechos humanos.* **Javier Murillo**, Director Cátedra UNESCO en Educación para la Justicia social, UAM.
- Experiencia del II Plan Foral de Diversidad de Guipuzcua. Igualdad en derechos. **Jon Gamba**, Director de Derechos Humanos de Diputación de Guipuzcua.





- El Plan de Convivencia de Vitoria-Gasteiz. **Silvia Pardes**, Servicio para la convivencia y la diversidad. Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.

16.30-17.00h. Pausa-café

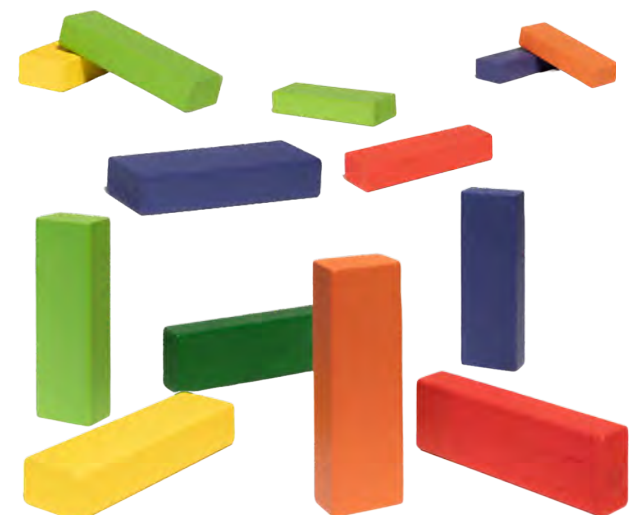
17.00-18.30h. –Bloque III. BUENAS PRÁCTICAS Y PROPUESTAS PARA LA GESTIÓN POSITIVA DE LA DIVERSIDAD Y LA CONVIVENCIA

En esta sesión se centrará en como abordar la diversidad desde una mirada global, que supere la fragmentación por colectivos y que ponga el acento en garantizar los derechos humanos, en promover la convivencia y en garantizar el ejercicio de la ciudadanía.

1. ¿Que significa en vuestra experiencia la gestión positiva de la diversidad?
2. ¿Cómo se puede abordar la discriminación desde un enfoque global que ayude a superar las especificidades, para insertarlo en una Agenda de Derechos Humanos?

Presenta: Manuela Mesa. Codirectora de DEMOSPAZ-UAM y Directora de CEIPAZ.

- *Proyecto Todas Juntas / Guztiok Batera.* **Nekane Viota**, UNESCO Etxea.
- *¿Legalizar las bandas? Dilemas en la gestión de los grupos juveniles de calle,* **Héctor Grad**, Profesor Titular de Antropología Social de la UAM y **María Oliver**, investigadora local en Madrid de los proyectos TRANSGANG y LEBAN, Universitat Pompeu Fabra de Barcelona.
- *Proyecto de Intervención Comunitaria Intercultural.* **Bárbara Calderón**, Equipo de la Dirección Científica del Proyecto ICI / **Carlos Giménez**, Director del proyecto.
- *Diversidad, Convivencia en el ámbito universitario.* **Cecilia Simon**, profesora titular en la Facultad de Psicología. Proyecto de investigación sobre equidad, diversidad y educación inclusiva. UAM.



Mintegia: Giza eskubideak, bizikidetzeta eta aniztasunaren kudeaketa positiboa

Bilbo, azaroak 18, 10.30h - 18.30h

Bizkaia Aretoa
Gela: Elhuyar.
Abandoibarra Etorb., 3,
48009 Bilbo

www.ods.ceipaz.org
info@demospaz.org



Mintegia:

Giza eskubideak, bizikidetza eta aniztasunaren kudeaketa positiboa

AURKEZPENA

Bizikidetzaren oinarrietako bat da pertsona guztien giza eskubideak eta duintasuna errespetatzea, arraza, generoa, jatorria, sinesmenak edo beste edozein inguruabar pertsonal edo sozial bereizi gabe. Gizarterik oparoenak pluralenak dira, arlo kultural, sozial eta erlijiosoan bat egiten duten askotariko identitateak dauzkatenak, herritarrei aberastasuna eta aukerak ekartzen baitizkie aniztasunak, pertsonen bizi-kalitatea hobetuko duten alternatibetan berrikuntzak sartzen badira.

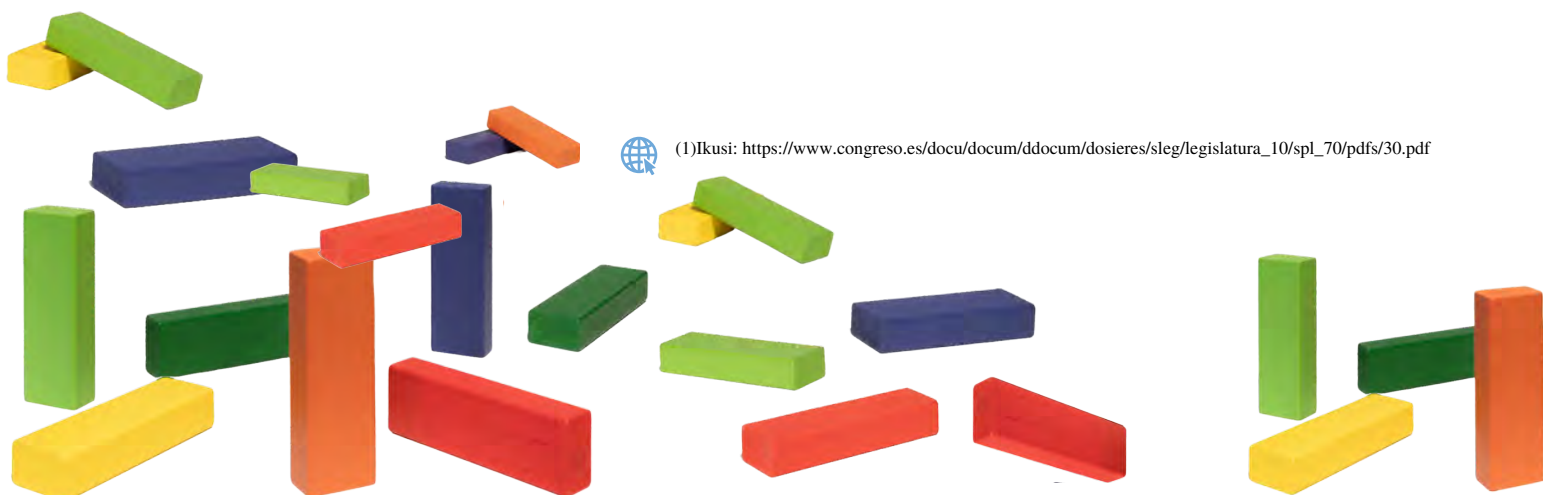
UNESCOk kultur aniztasunari buruzko adierazpen unibertsala egin zuen 2001eko azaroaren 2an, eta, bertan jasotzen denez, konfiantzazko eta elkarri ulertzeko giroa sortuz gero, kultur aniztasunak, tolerantziak, elkarriketak eta lankidetzak bermatzen dute gehien nazioartean bakea eta segurtasuna egotea. Adierazpen unibertsalak “elkartasun handiagoa lortu nahi du, kultur aniztasunaren aitortzan, gizakion batasunaren kontzientzian eta kulturarteko trukeen garapenean oinarrituta”.(1)

Identitateak dinamikoak dira, eta modu askotan zehazten dira; hortaz, erreferente historikoetatik, norberaren bizipenetatik eta bizi dugun testuingurutik abiatuta eraikitzen dira, unean-uneko toki eta garaiek mugatuta. Desberdintasunak eta identitate-aniztasuna errespetuz integratzea erronka handia da gaur-gaurkoz, baina baita aukera-iturria ere, gizaki guztion berdintasuna defendatzeko konpromisoa hartzea baitakar integrazio horrek.

Eskubideen unibertsaltasunaren eta eskubideak aniztasun kultural eta sozialeko errealitateetan aplikatzearen arteko tentsioak eztabaidak sortzen ditu, eskubideek eremu askotan (hizkuntzen erabileran, hezkuntzako edukietan eta hirigintza-antolamenduan, besteak beste) daukaten irismenari dagokionez. Demokraziak berekin dakar gizaratearen kultura- eta identitate-aniztasuna onartzea; baita, ordea, errespetatu eta babestu egin behar den zatiketa-maila bat onestea ere. Guztiok aukera berberak izatea bilatuko duen eta gatazken kudeaketa giza eskubideen ikuspegitik abiatuta jorratuko duen gizarte bat sustatzea da kontua.



(1) Ikusi: https://www.congreso.es/docu/docum/ddocum/dosieres/sleg/legislatura_10/spl_70/pdfs/30.pdf



Euskal erakundeek Bizikidetzaren, Giza Eskubide eta Aniztasunaren Plan berri bat abiarazi dute (Udaberri 2021-2024), “giza eskubideen erabateko erabileraren bidez bizikidetzaren aurrera egiten” laguntzeko helburuarekin. Halaber, Euskal Autonomia Erkidegoko udalak eta foru-aldundiak bizikidetzaren planak egiten ari dira, giza eskubideen ikuspegitik aniztasunari garrantzia emateko. Mintegi honetan, beraz, aniztasunaren kudeaketa positiboa esploratzeko eta edukiz hornitzeko aukera izango dugu, baita 2030eko Agendaren esparruan herritartasuna baliatzeak planteatzen dituen erronka berriei heltzekoa ere.

HELBURUAK

Mintegiak honako helburu hauek ditu:

- Giza eskubideen, aniztasunaren eta bizikidetzaren arteko loturen inguruan hausnartzea.
- Gaur egungo gizarteetan dauden askotariko aniztasun motetan sakontzea (erlijioa, hizkuntza, kultura, etnia...) eta guztion eskubideak bermatuko dituzten gizarte inklusibo eta kohesionatuak eraikitzearen inguruan hausnartzea.
- Bizikidetzaren, giza eskubideen eta aniztasunaren arloko “jarduera onak” eta esperientziak ezagutzea.

ANTOLATZAILEAK

DEMOSPAZ-UAM giza eskubideen, demokraziaren, bake-kulturaren eta indarkeriarik ezaren institutuak eta Bake Kultura fundazioak antolatu dituzte mintegiok, eta Eusko Jaurlaritzaren Giza Eskubide, Bizikidetzaren eta Lankidetzaren Idazkaritza Nagusiarekin batera egiten den jardueraren programan kokatuta daude. Bestetik,

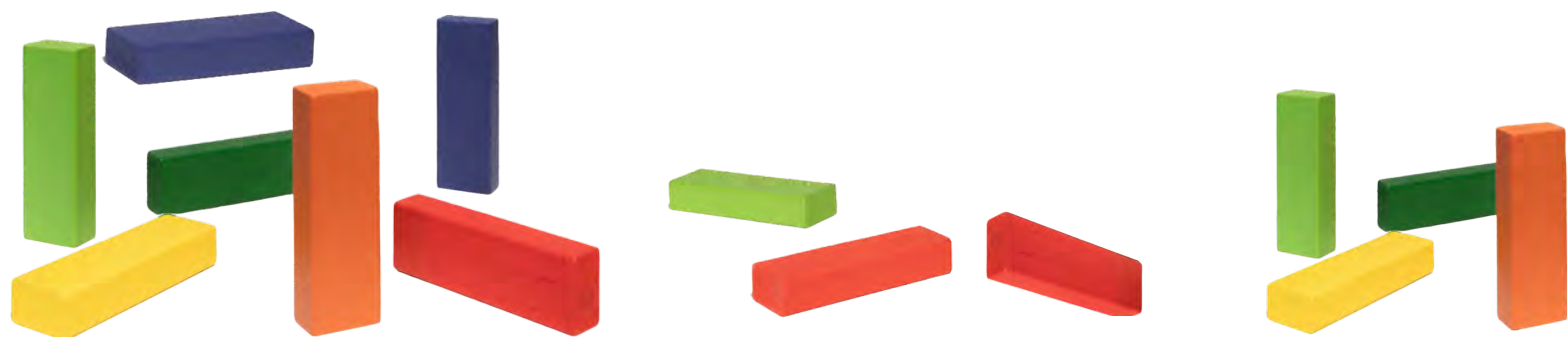
Madrilgo Unibertsitate Autonomoaren Gizarte Justiziarako Hezkuntzaren UNESCO katedraren laguntza jaso dute.

METODOLOGIA

Diziplinaz gaindiko mintegi-formatua proposatzen da: hainbat ezagutza-arlotako adituak eta tokiko nahiz nazioarteko eremuan lan egiten duten askotariko aktoreak bilduko ditu. Eztabaida gidatzeko, galdera jakin batzuk egingo dira, eta elkarrizketaren ildo nagusiak ezarriko dituen dokumentu bat erabiliko da. Hala nahi

dituen hizlariak idatzizko ekarpen bat aurreratu ahal izateko, beren ikuspegia zabalgaratu ahal izateko. Jakintzen elkarrizketa eta ezagutzaren eraikuntza kolektiboa bilatuko dira; horrenbestez, hitzartzeak laburrak izango dira, elkarrizketari eta trukeari bide emateko.

Mintegion emaitza gisara, agertzen diren ideia eta proposamen nagusiak jaso dira.





EGITARRAUA



Lekua: Bizkaia Aretoa. Gela: Elhuyar. Abandoibarra Etorb., 3, 48009 Bilbo



Fecha: azaroak 18, 10.30h - 18.30h

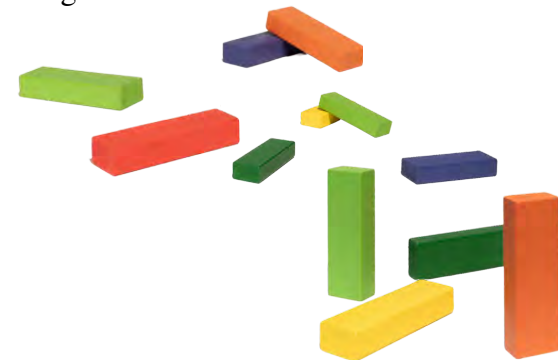
10.30-11.30h. ONGIETORRIA ETA MINTEGIAREN AURKEZPENA

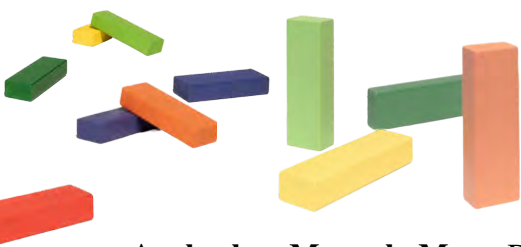
- **Manuela Mesa**, DEMOSPAZ-UAM institutuko zuzendarikidea.
- **Federico Mayor Zaragoza**, Bake Kultura fundazioko presidentea.
- **José Antonio Rodríguez Ranz**, Eusko Jaurlaritzaren Giza Eskubide, Memoria eta Lankidetzaren sailburuordea eta **Monika Hernando**, Giza Eskubide, Biktima eta Aniztasun zuzendaria.

11.30-13.45h. I. BLOKEA. GIZA ESKUBIDEAK, ANIZTASUNA ETA BIZIKIDETZA: nazioarteko eta tokiko egoera orokorra

Saio honetan, giza eskubideen, bizikidetzaren eta aniztasunaren kudeaketa positiboaren arteko lotura aztertuko dugu, polarizazioak eta konfrontazioak ezaugarritzen duten gaur egungo testuingurua aintzat hartuta. Gizarte plural eta aniztan giza eskubideen ikuspegia nola txerta daitezkeen eta diskriminazio-nahiz bazterketa-iturriak nola murriztu daitezkeen aztertuko dugu. Halaber, desberdinkeriak eta kolektibo jakin batzuen bereizketak duten eginkizuna zein den ikusiko dugu, baita egoera hori jorratze aldera hartzen ari diren neurriak (nazioartekoak zein tokikoak) aztertuko ere.

Honako galdera hauei erantzutea da asmoa:

- Gizarte anitz eta pluraletan, nola berma daitezke giza eskubideak?
 - Nola egin dakieke aurre desberdintasunak areagotzen dituzten, gizartea zatitzen duten eta herritarrak elkarren kontra jartzen dituzten polarizazio-dinamikei?
 - Zein dira diskriminazio-iturri nagusiak, nola agertzen dira eta zein dira diskriminazio-iturri horiek murrizteko estrategia eraginkorrenak?
 - Aniztasuna kudeatzeko zein eredu izan dute arrakasta gehien? Zergatik?
- 



Aurkezlea: Manuela Mesa, DEMOSPAZ-UAM institutuko zuzendarikidea.

Madrilen egindako saioaren eta debatearen gai nagusien laburpena. **Manuela Mesa** eta **Carlos Giménez**, DEMOSPAZ-UAM institutua.

Hizlariak:

- **Maidar Maraña**, Baketik fundazioko zuzendaria
- **Ane Ortega**, Equiling proiektua
- **Maria Oianguren**, Gernika Gogoratz egitasmoko zuzendaria
- **Sergio Garcia**, Nafarroako Unibertsitate Publikoa
- **Rosabel Argote**, CEAR-Euskadi

13.45 a 15.00h. BAZKARIA

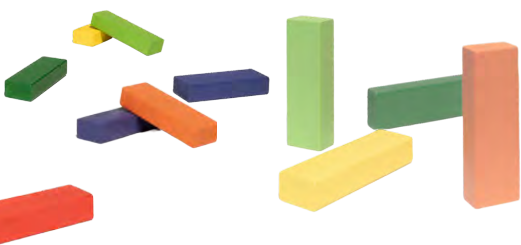
15.00-16.30h. II. BLOKEA. BIZIKIDETZA-PLANAK: ANIZTASUNAREN ETA GIZA ESKUBIDEEN ALDEKO APUSTUA.

Saio honetan, Euskal Autonomia Erkidegoko udaletan eta foru-aldundietan ezartzen ari diren Bizikidetza, Giza Eskubide eta Aniztasunaren Planen zimenduak jorratuko ditugu, eta planok etniagatik, sexu-joeragatik, hizkuntza-aniztasunagatik eta/edo aniztasun funtzionalagatik agertzen diren askotariko diskriminazioak gainditzen nola laguntzen duten edo lagundu duten ikusiko dugu.

Aurkezlea: Carlos Giménez, DEMOSPAZ-UAM institutuko zuzendaria eta Gizarte Antropologiako katedraduna (UAM).

Hizlariak:

- *Eskolan (ez) aniztasuna: eskola segregazioa giza eskubideen arazo gisa.* **Javier Murillo**. Zuzendaria Gizarte Justiziarako Hezkuntzako UNESCO Katedra, UAM.
- *Gipuzkoan Aniztasuna Sustatzeko II. Foru Planaren esperientzia. Eskubide-berdintasuna.* **Jon Gamba**, Gipuzkoako Foru Aldundiaren Giza Eskubideen zuzendaria.
- *Gasteizko Bizikidetza Plana.* **Silvia Pardes**, Bizikidetza eta Aniztasunerako Zerbitzua. Gasteizko Udala.



16.30-17.00h. Atsedena/kafea

17.00-18.30h. –III. BLOKEA. ANIZTASUNAREN KUDEAKETA POSITIBORAKO ETA BIZIKIDETZARAKO JARDUERA ONAK ETA PROPOSAMENAK

Saio honetan, aniztasuna nola jorra daitekeen ikusiko dugu, kolektiboen araberako zatiketa gaindituko duen eta giza eskubideak bermatzea, bizikidetzaz sustatzea eta herritartasuna baliatzea azpimarratuko duen begirada orokor batetik abiatuta.

1. Zuen esperientzian, aniztasunaren kudeaketa positiboak zer esan nahi du?
2. Berriazkotetasunak gainditzeko lagunduko duen ikuspegi orokor batetik abiatuta, nola jorra daiteke diskriminazioa, ikuspegi hori giza eskubideen agendara sartzeko?

Aurkezlea: **Manuela Mesa**, DEMOSPAZ-UAM institutuko zuzendarikidea eta CEIPAZeko zuzendaria.

- *Todas Juntas / Guztiok Batera proiektua.* **Nekane Viota**, UNESCO Etxea.
- *Bandak legeztatu? Kaleko gazte-taldeek kudeaketan dauden dilemak,* **Héctor Grad**, UAMko Gizarte Antropologiako irakasle titularra eta **María Oliver**, TRANSGANG eta LEBAN proiektuen tokiko ikertzailea Madrilen, Bartzelonako Pompeu Fabra Unibertsitatea.
- *Kulturarteko esku-hartze komunitariorako proiektua.* **Bárbara Calderón**, ICI proiektuaren zuzendaritza zientifikoko taldea/ **Carlos Giménez**, proiektuaren zuzendaria.
- *Aniztasuna eta bizikidetzaz unibertsitate-eremuan.* **Cecilia Simon**, Psikologia Fakultateko irakasle titularra. Ekitateari, aniztasunari eta hezkuntza inklusiboari buruzko ikerketa-proiektua. UAM.

