

*Seminario Internacional: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas: el ODS 16 y su implementación*



## HACIA LA IMPLEMENTACIÓN DEL ODS 16 EN LA ADMINISTRACIÓN FORAL NAVARRA

Álvaro Baraibar  
Director General de Paz, Convivencia y Derechos Humanos



Nafarroako Gobernua  
Herritarrekiko eta Erakundeekiko  
Harremanetako Departamentua



Gobierno de Navarra  
Departamento de Relaciones  
Ciudadanas e Institucionales

## Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible

### Cómo se implementa

**15 de marzo de 2017**, Acuerdo de Gobierno de Navarra

- crea una Comisión Interdepartamental.
- su objetivo:



“emitir un informe que determine cuáles son, en el ámbito de sus competencias, las políticas, programas y actuaciones que está aplicando el Gobierno de Navarra de cara a hacer frente a los retos que implica la Agenda 2030, así como cuáles son las políticas, programas y actuaciones que debiera implementar con igual fin”.



Nafarroako Gobernua  
Herritarrekiko eta Erakundeekiko  
Harremanetako Departamentua



Gobierno de Navarra  
Departamento de Relaciones  
Ciudadanas e Institucionales

## Composición de la Comisión

### Nivel de la Comisión: Directores de Servicio

- Presidencia: Vicepresidente Segundo y Consejero de Derechos Sociales.
- Vicepresidencia: Consejera de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local.
- Secretaría: Director del Servicio de Garantía de Ingresos y Cooperación al Desarrollo (Departamento de Derechos Sociales).
- Coordinador técnico: Director del Servicio de Innovación y Conocimiento en Sostenibilidad Territorial y Ambiental del Departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local.

### Vocales:

- Director del Servicio de Industria, Energía y Seguridad Industrial
- Directora Servicio de Política Económica
- Director Servicio de Consumo
- Director Servicio Observatorio Realidad Social
- Directora Servicio de Atención Primaria e Inclusión Social
- Instituto de estadística de Navarra
- Jefa de la Sección de Proyectos – Justicia
- Director Servicio de Comunicación

- Director Servicio de Memoria y Convivencia
- Jefa de la Sección de Programas y Transversalidad de Género – INAI
- Director Servicio de Planificación, Evaluación y Gestión del Conocimiento – Salud
- Director Servicio de Agricultura
- Director Servicio de Evaluación, Calidad, Formación, Igualdad y Convivencia – Educación
- Jefa de la Sección de Integración de la Información y Generación de Conocimiento
- Director Gerente de Cultura – Inst. Príncipe de Viana



## Agenda 2030 en Navarra

### 30 de mayo de 2017. Reunión de la Comisión

#### Manera de abordar el trabajo

- a) En lo macro: trabajar en los compromisos mínimos que representa la Agenda 2030.
- b) En lo micro: trabajar en metas y, si es posible, indicadores, micro

Que la acción de las políticas públicas de Gobierno confluya en los objetivos y metas de la Agenda 2030

Avanzar en una Agenda 2030 propia, en el marco de la realidad de la Comunidad Foral



## Agenda 2030 en Navarra

**30 de mayo de 2017.**  
**Reunión de la Comisión**

Acuerda:

Identificar los Departamentos (y DG)  
 responsables en cada Objetivo de  
 Desarrollo

Definir una ficha de recogida de  
 información por parte de cada  
 departamento



Nafarroako Gobernua  
 Herriarrekiko eta Erakundeekiko  
 Harremanetako Departamentua

Gobierno de Navarra  
 Departamento de Relaciones  
 Ciudadanas e Institucionales

## Agenda 2030 en Navarra

Tener presentes también a la hora  
 de identificación de acciones e  
 indicadores:

- La posible territorialización de resultados (por comarcas) de cara a monitorizar indicadores
- Qué puede hacer cada Departamento para contribuir al cumplimiento de los ODS en otros países:



Todos los Departamentos pueden ayudar a la Cooperación al Desarrollo con sus acciones, no solo el área de Cooperación.



Nafarroako Gobernua  
 Herriarrekiko eta Erakundeekiko  
 Harremanetako Departamentua

Gobierno de Navarra  
 Departamento de Relaciones  
 Ciudadanas e Institucionales

## Agenda 2030 en Navarra

Ahora mismo

Identificar qué acciones de cada Departamento tienen incidencia en los objetivos y metas

Identificar indicadores que permitan medir el grado de cumplimiento de dichos objetivos y metas

- En esos objetivos globales
- En esa agenda regional



Nafarroako Gobernua  
Herriarrekiko eta Erakundeekiko  
Harremanetako Departamentua

Gobierno de Navarra  
Departamento de Relaciones  
Ciudadanas e Institucionales

## Ficha ODS 16

<b>Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas</b>					
Departamento competente:					
Dirección General:					
Representante en la Comisión:					
¿Existe algún documento de planificación o política del Departamento (plan, programa o actuación) vinculado con este objetivo y sus metas?	<table border="1"> <tr> <td>Si</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>No</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	Si	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
Si	<input type="checkbox"/>				
No	<input type="checkbox"/>				
En caso positivo					
Cómo se denomina el documento:					
Si está publicado el documento en la WEB del GN, el vínculo es:					
Si no está publicado, anexa a esta ficha el mismo					
Explica lo más detallado posible cómo está recogido este ODS					
En caso negativo					
¿Cuáles son las actuaciones que debería realizar el Departamento para incorporar este ODS y sus metas a su actividad?					



Nafarroako Gobernua  
Herriarrekiko eta Erakundeekiko  
Harremanetako Departamentua

Gobierno de Navarra  
Departamento de Relaciones  
Ciudadanas e Institucionales

Ficha ODS 16

16

PAZ, JUSTICIA  
E INSTITUCIONES  
SÓLIDAS

Sobre los indicadores de este ODS y sus metas

¿El Departamento recoge alguno de los indicadores de este ODS?	Sí	No
En caso positivo, señalar por cada indicador		
Nº: .....		
Fuente: .....		
Periodicidad con que se recoge: .....		
Último dato disponible: .....		
Desagregación por sexo: .....		
Nivel de desagregación territorial		
En todo caso, ¿qué indicadores del ODS crees que deberíamos recoger?		
Nº: .....		
Fuente: .....		
Periodicidad con que se recoge: .....		
Desagregación por sexo: .....		
Nivel de desagregación territorial		
Sobre la territorialización de las metas e indicadores		
Observaciones sobre este aspecto:		
Sobre el presupuesto		
¿En qué eje y objetivo del MEP tiene encaje este ODS?:		
Eje: .....		
Objetivos: .....		
Con los criterios del MEP		
¿Cuál es el presupuesto actual destinado a este ODS?:		
¿Cuál es el presupuesto previsto para los años siguientes?:		

Nafarroako Gobernua  
Herriarrekiko eta Erakundeekiko  
Harremanetako Departamentua

Gobierno de Navarra  
Departamento de Relaciones  
Ciudadanas e Institucionales

Ficha ODS 16

16

PAZ, JUSTICIA  
E INSTITUCIONES  
SÓLIDAS

Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas

IMPLICACIÓN PARA EL PROGRAMA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL AL DESARROLLO

Desde los conocimientos, capacidades técnicas y disponibilidad del personal del Departamento, en que aspectos de este ODS y sus Metas consideras que podría colaborar el mismo en el [programa de Cooperación Internacional al Desarrollo](#) que tiene el Gobierno de Navarra

---

COMENTARIOS U OBSERVACIONES

¿Deseas hacer algún comentario u observación?

Nafarroako Gobernua  
Herriarrekiko eta Erakundeekiko  
Harremanetako Departamentua

Gobierno de Navarra  
Departamento de Relaciones  
Ciudadanas e Institucionales

## ODS 16: agentes y metas

Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia

Relaciones Ciudadanas e Institucionales

Participación ciudadana (16.5, 16.6 y 16.7)

Dirección General de Paz, Convivencia y  
Derechos Humanos

**16 PAZ, JUSTICIA  
E INSTITUCIONES  
SÓLIDAS**



16.1 Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo

16.2 Poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia y tortura contra los niños

De qué manera: fomento de una cultura de paz, de no violencia y de respeto que aborde desde la prevención en radicalización, xenofobia

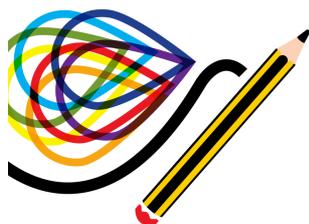


Nafarroako Gobernua  
Herriarrekiko eta Erakundeekiko  
Harremanetako Departamentua



Gobierno de Navarra  
Departamento de Relaciones  
Ciudadanas e Institucionales

## ODS 16. Paz y convivencia, herramientas



**PROGRAMA**  
ESCUELAS CON MEMORIA.  
POR LA PAZ Y LA CONVIVENCIA

En el ámbito de la Educación

Escuelas por la paz y la convivencia



En el ámbito local

Entidades Locales por la paz  
y la convivencia

**ENTIDADES  
LOCALES**  
POR LA PAZ Y LA CONVIVENCIA  
PROGRAMA DE COOPERACIÓN CON LAS  
ENTIDADES LOCALES



Nafarroako Gobernua  
Herriarrekiko eta Erakundeekiko  
Harremanetako Departamentua



Gobierno de Navarra  
Departamento de Relaciones  
Ciudadanas e Institucionales

## ODS 16. Paz y convivencia, herramientas

De forma más específica:

Convenio con SOS Racismo

- ODAS (Oficina de Denuncia, Atención y Sensibilización), donde monitorizan las denuncias de racismo y xenofobia



Nafarroako Gobernua  
Herriarrekiko eta Erakundeekiko  
Harremanetako Departamentua

Gobierno de Navarra  
Departamento de Relaciones  
Ciudadanas e Institucionales

## ODS 16. Paz y convivencia, herramientas

Estudio de "Juventud y violencias":

Objetivos

- analizar contextos con los jóvenes como sujeto u objeto de violencia
- identificar indicadores y ver qué elementos tenemos en la Administración para monitorizar este binomio.
- diseñar actuaciones, campañas y hacer un seguimiento



Nafarroako Gobernua  
Herriarrekiko eta Erakundeekiko  
Harremanetako Departamentua

Gobierno de Navarra  
Departamento de Relaciones  
Ciudadanas e Institucionales

## ODS 16. Paz y convivencia, herramientas

### Mesa interdepartamental de trabajo con Comunidades islámicas

Objetivos: erradicar conductas islamófobas, prevenir la radicalización y facilitar la mediación intercultural y el acceso a los servicios básicos

9 de noviembre de 2016

Áreas de Educación, Salud, Cultura, Deporte y Juventud, Derechos Sociales, Interior, y del presidente y secretario de la Unión de Comunidades Islámicas de Navarra, Mohamed Amnay y Jawad Benhadou, coordinados por la Dirección General de Paz, Convivencia y Derechos Humanos.

